



SANTA FARMA

2025 YILI İLERLEME BİLDİRİMİ RAPORU

ARALIK 2025



Bu rapor şirketimizin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi performansını paylaştıran İlerleme Bildirimi'dir.

İçeriği hakkındaki görüşlerinizi memnuniyetle kabul ederiz.

İÇİNDEKİLER

Yönetimin Mesajı	3
Rapor Hakkında	5
Santa Farma Hakkında	6
Kurum Kültürü	6
Tarihçe	8
Faaliyet Alanı	14
Ofis ve Tesisler.....	15
Kurumsal Ölçek	19
Ürünler.....	20
Yurtdışı Pazarlar ve Ortaklıklar	22
Kurumsal Yönetim	24
Ekonomik Performans.....	25
Santa Farma ve Paydaşları.....	26
Sosyal Sorumluluk.....	28
İnsan Hakları Yönetimi	31
İlaç Erişimi.....	31
Hasta Hakları	32

Çalışan Haklarının Korunması	33
Santa Farma Çalışanlarının Hakları	33
Santa Farma Çalışma Ortamı.....	34
İstihdam	36
Fırsat Eşitliği	38
Mesleki Eğitim	40
İş Sağlığı ve Güvenliği	44
Çevre Yönetimi	50
Çevre Yönetim Sistemi.....	51
Atık Yönetimi	52
Yolsuzlukla Mücadele	55
Santa Farma İlerleme Hedefleri	56
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi	57
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri	58
Bize Ulaşın	59

Değerli Paydaşlarımız,

Santa Farma olarak, **2010 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak, kuruluşun tanımladığı ilkelere uymayı taahhüt etmiştik.**

Taahhüt ettiğimiz hususlar arasında, sözü geçen ilkelere uygunluğumuzu kanıtlayan yıllık ilerleme raporları da yer almakta idi. İşte bu nedenle **16. İlerleme Bildirimi Raporumuzu** sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Santa Farma olarak 83. yılımızı geride bırakırken; uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratma kararlılığımızı aynı güçle sürdüreceğimizi sizlerle paylaşmak istiyoruz. Hepimizin bildiği gibi ilaç sektöründe faaliyet göstermek, **güçlü finansal performansın ötesinde; hasta güvenliği, ürün kalitesi, regülasyonlara tam uyum ve sağlık hizmetlerine eşit erişim konularında tavizsiz bir yaklaşım gerektirir.** İşte bu yaklaşım, kuruluşumuzdan

bu yana tüm kararlarımızın temelini oluşturmaktadır. Son 16 yıldır Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumlu giden ilerlememizi; **değerlerimizi yeniden tanımlamaya yönelik değil, zaten iş yapma kültürümüzde var olan bu değerlerimizi** uluslararası bir çerçevede teyit etmek olarak görüyor ve değerlendiriyoruz.

İnsan haklarına saygılı, adil ve hukuksal çalışma koşulları, çevresel sorumluluk ve yolsuzluğa sıfır tolerans ilkeleri, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. İş dünyasında sıklıkla **“aynı şeyleri tekrar ederek farklı sonuçlar beklemek bir hatadır”** şeklinde ifade edilen bir yaklaşım vardır. Bizim deneyimimiz ise şunu göstermektedir: **Doğru ilkelere ve değerlere dayanan ve devamlı tekrarlanan** bir yönetim yaklaşımı, **sürekli gelişim ve inovasyon** ile birleştiğinde **farklı ve sürdürülebilir** sonuçlar yaratabilir...

Biz, 80 yılı aşkın süredir **Ar-Ge yatırımlarımızı, üretim yetkinliklerimizi ve kalite sistemlerimizi güncelleyip güçlendirerek** rekabet avantajımızı artırmaya ve kurumsal dayanıklılığımızı pekiştirmeye bu anlayışla devam ediyoruz. Amacımız; **topluma güvenilir, erişilebilir ve yüksek kaliteli sağlık çözümleri sunarken, aynı zamanda finansal disiplin ve operasyonel verimlilikten ödün vermemektir.**

Bu yolculukta bize yön veren değişmeyen temel ilkemiz: **“Sağlığa Sağlıklı Hizmet Vermek”**tir. Yönetimimizin her aşamasında bu temel ilkeyi esas almaktayız.

Bu ilke, yalnızca ne yaptığımızı değil; nasıl yaptığımızı da tanımlamakta ve büyümemizin sorumlu, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir zeminde gerçekleşmesini sağlamaktadır. Aynı zamanda, hastalara sunduğumuz ürünlerden iş yapış biçimimize, yatırım kararlarımızdan kurumsal yönetim anlayışımıza kadar tüm süreçlerimizin temelini oluşturmaktadır.

Gelecek dönemde de güçlü yapımızı değerlerimizle destekleyerek, sürdürülebilir büyüme, inovasyon ve toplumsal katkı ekseninde ilerlemeye devam edeceğiz. Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri gereği hazırlanmış olan 2025 yılı İlerleme Bildirimi Raporumuzda, gelişme ve geliştirmeye yönelik tüm faaliyetlerimiz bilgilerinize sunulmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine olan bağlılığımız doğrultusunda; **insan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk ve etik iş yapış prensiplerini iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmeye 2025 yılında da devam ettik.**

Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz uygulamalar, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut çıktıları olmuştur.



Bu süreçte;

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevresel Sürdürülebilirlik alanındaki disiplinli yaklaşımımızın bir sonucu olarak; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi **belgelendirme denetimlerini başarıyla tamamladık**. Operasyonel gücümüz ve sürdürülebilir büyüme modelimiz doğrultusunda, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının yer aldığı **ISO 500 listesinde yeniden yer aldık**. İnovasyon ve fikri mülkiyet alanında elde ettiğimiz başarılar kapsamında, **Türkiye Patent Raporu'nda üç ayrı kategoride öne çıkarken, Ar-Ge 500 Araştırması'nda Türkiye'nin en fazla Ar-Ge yatırımı yapan şirketleri arasında konumumuzu güçlendirdik**. İnsan odaklı kurum kültürümüzün bir göstergesi olarak, **"İnsana Saygı" Ödülü'nü üst üste 14. kez almaktan gurur duyduk**. Aynı zamanda uluslararası iş birliklerimizi genişleterek faaliyet gösterdiğimiz **ülke sayısını artırdık**. **Toplumsal sorumluluk** anlayışımız kapsamında, yıl boyunca farklı alanlarda **sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirdik**. **Sağlık, eğitim ve toplumsal dayanışma** alanlarında yürüttüğümüz bu çalışmalar ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya devam ettik. **Öncelikli odak alanlarımızdan olan Kardiyoloji ve Diyabet** alanlarında, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde **yürüttüğümüz projelerle hem toplumda hem de çalışanlarımız nezdinde farkındalık oluşturduk**. **"Sağlık içeriden başlar"** yaklaşımıyla hayata geçirdiğimiz bu çalışmalarla, **çalışan refahını önceleyen bütüncül yaklaşımımızla**, bilimsel üretime ve genç yeteneklerin gelişimine katkı sağlamaya devam ettik. Bütün bunları yaparken, **üniversitelerle iş birliğimizi de arttırdık**.

Bu ilerlemeler ışığında, Santa Farma olarak; etik değerlerimizden ödün vermeden, sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda ilerlemeye ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam edeceğimizi bilgilerine sunuyoruz... Bize bu yolculukta hep yanımızda olan, tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor ve hep birlikte **sağlıklı kalalım sağlığa sağlıklı hizmet vermeye devam edelim** diyorum.

Saygılarımla,

Yönetim Kurulu Başkanı
EROL KİRESEPİ



RAPOR HAKKINDA



Santa Farma İlaç Sanayii A.Ş. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamıştır. Santa Farma sözleşmenin 10 ilkesi doğrultusunda performansını her yıl düzenli olarak raporlamayı taahhüt etmektedir. Bu rapor şirketin yayınladığı on altıncı ilerleme bildirimidir.

Santa Farma İlerleme Bildirimi 2025, BMKİS 4 ana başlığı altında yer alan İnsan Hakları, Çalışan Hakları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadeleyi kapsar. Bu alanlardaki tüm Santa Farma faaliyetleri raporda paylaşılmıştır.

Raporlama dönemi 1.1.2025 – 31.12.2025 olmakla birlikte şirketin on altıncı ilerleme bildirimi olması sebebiyle geçmiş yıllara ait önemli veriler de raporda paylaşılmış ve ilerlemeler belirtilmiştir. Raporun ilk bölümünde Santa Farma tanıtılmış olup şirket ve yönetim bilgileri, yarattığı ekonomik değer ve paydaşları ile olan iletişimi anlatılmıştır. İkinci bölümde ise kurumun Küresel İlkeler performansı İnsan Hakları Yönetimi, Çalışan Haklarının Korunması, Çevrenin Korunması ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarında ayrı ayrı ele alınmıştır.

Gelecek yıllarda yayınlanacak ilerleme bildirimleri ile karşılaştırmasını kolaylaştırmak ve şirket performansını şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde bildirmek amacıyla bu raporun hazırlanmasında **Global Reporting Initiative'in G3 Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri** kılavuz alınmıştır. İlerleme Bildirimi 2025 raporumuzla ilgili görüş ve önerilerinizi almaktan büyük bir memnuniyet duyarız. Soru, görüş veya önerilerinizi raporun hazırlanmasından sorumlu İnsan Kaynakları Direktörü Sema Yetkiner'e [syetkiner@santafarma.com.tr] elektronik posta adresinden iletebilirsiniz.

SANTA FARMA HAKKINDA

KURUM KÜLTÜRÜ

Misyonumuz; sürekli daha iyiye arayarak, insan sağlığı ve yaşam kalitesi için tercih edilen çözümler sunmaktır.

Misyonumuz şirketimizin tutunduğu köklerdir, var olma nedenidir.

Vizyonumuz; sağlık alanında, dünya pazarlarındaki yerel ihtiyaçları, global standartlarla buluşturan referans şirket olmak.

Değerlerimiz; bizi biz yapan unsurlardır, sahip olduğumuz kültürün temel taşlarıdır.

İnsana Duyarlılık

- Organizasyonun öncelikle bir insanlar topluluğu olduğu gerçeğini kabul etmek
- Gelişme ve geliştirmenin tek adresinin insan olduğu gerçeğini unutmamak
- İş gerçekleri ile insani değerleri dengelemek

Gelişime Açıklık

- Daha iyiye aramak
- Sürekli daha iyiye ulaşmak için çalışmak
- Geleceğin yeniliklerini aramak

Akılcı Güç

- Kurumun içsel gücünün farkında olmak
- Kalıcı ve yapıcı sonuçlara odaklanmak
- Bilgiyi temel alarak çalışmak

İşe, İşyerine ve Topluma Saygı

- Çalışanları, toplumu ve kurumu bir bütünün parçaları olarak görmek
- Çalışan - kurum - toplum işbirliğini karşılıklı saygı temelinde yürütmek
- Huzurlu, güvenli bir iş ortamı yaratmak

ÖZEL MADDE

Şirketimizin kuruluş sözleşmesinde yer alan özel madde, şirketimizin değerlerini ve insana verdiği önemi ve bu sağlam temeller üzerine kurulduğunu açıkça göstermektedir.



LOGOMUZUN ÖYKÜSÜ

- Santa Farma logosunun temel simgesi piramittir, logomuzun öyküsü bunun üzerine kurulmuştur. Piramit simgesi, üçgen şeklinde logomuzda yansıtılmıştır.
- Piramitler, tabandan yükselip bir noktada birleşen dört üçgenden oluşurlar.
- Her üçgenin, yaşamın temelini oluşturan, dört elementi ifade ettiğine ve piramitlerin gücünün bunlara dayandığına inanılır. Bu nedenle piramitler tarih boyunca “güç, kalıcılığı ve sağlamlığı” ifade etmişlerdir.
- Santa Farma piramidini oluşturan dört üçgen, değerleri ifade eder ve sağlam bir temel üstünde yükselip birleşirler.

MAVİ

Dengeli birlikteliğin, sadakatin ve güçlü inançların rengidir. Sonsuzluğu ve uzak görüşlülüğü simgeler. İyileştirici, uzlaştırıcı ve tedavi edici potansiyeli yüksek olan bir renktir. **Santa Farma’nın bulunduğu iş kolunu en iyi ifade ettiği, ileriye dönük gelişme ve geliştirmeyi işaret ettiği, uyumlu, dengeli, huzurlu iş ilişkilerini belirttiği için mavi renge logomuzda yer verilmiştir.**

KIRMIZI

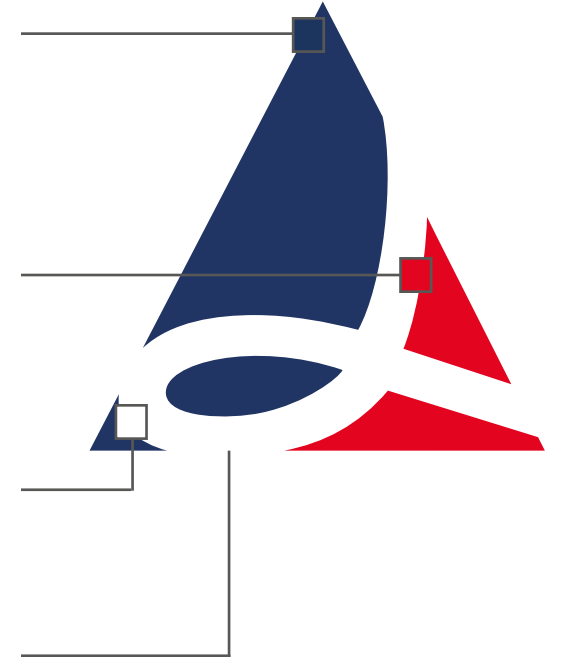
Enerji ve gücü temsil eder. Ataklığı, canlılığı ve bir işi sonuna kadar götüren azmi ve kararlılığı gösterir. Enerjik bir yaşam gücünü ifade eder. **Santa Farma büyüme ve geliştirmeyi değerlerinden biri olan akılcı gücünün sınırları içinde yapacaktır. Bu nedenle kırmızı renk, akılcı da simgeleyen yılanın kıvrımları arasına yerleştirilerek, bu rengin sonsuz enerjisi sınırlandırılmıştır.**

BEYAZ

Logomuzdaki beyaz renk, temizliği, saflığı, barış ve istikrarı betimlemektedir. **Santa Farma’nın iş yapma kültürünü ve sahip olduğu değerlerini yansıttığı için bu renk logomuzda yer almıştır.**

YILAN

Tarih boyunca, sağlık ve aklın simgesi olarak algılanmıştır. Mitolojide birbirine sarılmış iki yılan yaşamın sonsuzluğunu simgelemiştir. Tarih boyunca ve günümüzde ilaç yapımında kullanılmaktadır. Bu nitelikleri dolayısı ile yılan üçgenimizin içine bir kıvrım olarak yerleştirilmiştir. **Santa Farma’nın, insan sağlığına hizmet için var olduğunu, bu hizmeti verirken de akılcı gücü kullanacağını ifade etmektedir.**



SANTA FARMA HAKKINDA

SANTA FARMA TARİHÇESİ

Santa Farma, **1944** yılında Farma Laboratuvarı ile sektöre ilk adımını atmış, Santa Laboratuvarı ile birleşmesi sonucunda büyüme sürecini başlatmıştır. **1954** yılında Santa Farma İlaç Fabrikası

Kollektif Şirketi, **1973** yılında ise **Santa Farma İlaç Sanayi A.Ş.** kurulmuştur.

Santa Farma gelişen ilaç teknolojisine süratle uyum sağlayarak, zaman içinde tesislerini modern üretim teknikleri ile donatmış, geliştirdiği ürünlerin yanı sıra, lisans altında önde gelen çokuluslu kuruluşların ilaçlarını da Türkiye’de üreterek ürün gamını zenginleştirmiştir.

1944 yılından beri sağlık sektöründe hizmet veren kuruluşumuz, **“sağlığa sağlıklı hizmet verme”** hedefinden hareketle ve üstlendiği sorumluluk bilinciyle sektörde itibarlı ve güvenli bir marka imajı oluşturma hedefine ulaşmıştır. Bundan sonraki hedefimiz ise stratejimizden sapmadan, değerlerimizi koruyarak **“sürdürülebilir kalkınma”**ya maddi ve manevi tüm kaynaklarımızla destek vermek ve bu doğrultuda geleceği karşılamaktır.

KİLOMETRE TAŞLARI

- 22 Ekim 1953 tarihinde Edirnekapı'daki fabrikanın temeli atıldı.
- 7 Mayıs 1954'te ilk lisans üretim anlaşması imzalandı (Spalt tablet).
- 1954 yılı sonunda unvanı "Santa Farma İlaç Fabrikası Kollektif Şirketi" olarak değişti.
- 1964 yılında ilk fason anlaşması Organon Hollanda ile imzalandı ve bu anlaşma Santa Farma'da teknolojik değişimin yolunu açtı.
- 1973 yılında ise şirketin unvanı Santa Farma İlaç Sanayii A.Ş. olarak değişti.
- 1982 yılında İyi Üretim Uygulamaları (GMP) Kalite standardına geçildi ve fabrikanın teknolojik yapılandırılması tamamlandı.
- 1983 yılında teknolojik modernizasyondan sonra fabrikanın kurumsallaşma süreci başladı.
- 1987-1989 yılları arasında teknolojik atılım yapıldı.
- 1989 yılında Türkiye'nin ilk biyoteknolojik ithal ürünü (Eprex) pazara sunuldu.
- 1994 yılında Santa Farma'nın bugünkü merkez binasına geçildi.
- 1997 yılında Pazarlama organizasyonu yeniden yapılandırıldı.
- 2008 yılında İnsan Kaynakları Bölümü yeniden yapılandırıldı.
- 2009 yılında "ERP" ve "Kurumsal Kimlik" çalışmaları başlatıldı.
- 2010 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalandı.
- 2010 yılında yeni logonun lansmanı yapıldı ve "ERP" projesi hayata geçirildi.
- 2011 yılında kurumsal internet sitesi yenilendi.
- 2012 yılında Yeni Üretim Tesisi ve Ar-Ge Merkezi'nin temelleri atıldı.
- 2015 yılında Yeni Üretim Tesisi ve Ar-Ge Merkezi açıldı.
- 2016 yılında Hırvatistan Sağlık Bakanlığı tarafından EU-GMP Belgesi alındı.
- 2016 yılında Ar-Ge Merkezimiz, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi unvanı alındı.
- 2017 yılında ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sertifikaları alındı.
- 2018 yılında şirketi 2024 yılı hedeflerine ulaşacak olan FORA isimli dönüşüm projesi başlatıldı.
- 2018 yılında geçirilen denetim sonrası Ürdün Sağlık Bakanlığı'ndan GMP Belgesi alındı.
- 2019 yılında Hırvatistan Sağlık Bakanlığı EU-GMP Belgesi devamlılığı hakkı kazanıldı.
- 2019 yılında Santa Farma'nın 75. yılı kutlandı.
- 2019 yılında GEBKIM OSB Tesislerinde Kıphas İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri kapsamında "Kapalı Hammadde ve Transfer Sistemi" iyi uygulama örneği ile birincilik ödülü alındı.
- 2020 yılında TSE Covid 19 Güvenli Üretim belgesi alındı.
- 2020 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeleri alındı.
- 2020 yılında Genel Merkez'de Kıphas İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri kapsamında "Güvenli Araç Kullanımı" projesi ile ikincilik ödülü alındı.
- 2021 yılında HVAC Sistemleri Ekonomi ve Enerji İzleme Projesi T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından 2021 Verimlilik Proje Ödülü'ne layık görüldü.
- 2021 yılında TSE Covid 19 Güvenli Üretim belgesi yenilendi.
- 2021 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi takip denetimleri başarıyla tamamlandı.
- 2022 yılında TC Sağlık Bakanlığınca mevcut GMP belgemizin devamlılığı adına gerçekleşen denetimler başarı ile tamamlandı.
- 2022 yılında Hırvatistan Sağlık Otoritesince EU-GMP Belgesi devamlılığı Denetimi gerçekleşmiştir. Sertifikasyon süreci devam etmektedir.
- 2022 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi takip denetimleri başarıyla tamamlandı.
- 2023 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi ilk kez alındı.
- 2023 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme denetimleri başarı ile tamamlandı.
- 2024 yılı için yapılan takip denetimiyle hak devamlılığı sağlanmıştır. 2024 Yılı ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi denetiminde Türkak Akreditasyonuna sahip firma tarafından belgelendirme sağlanmıştır.
- 2025 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ISO belgelendirme denetimleri başarı ile tamamlandı.

SANTA FARMA HAKKINDA



SANTA FARMA, KRİSTAL HAVAN ÖDÜLLERİ'NDE İKİNCİLİK ELDE ETTİ

Kimyagerler Derneği tarafından bu yıl 13'üncüsü düzenlenen Uluslararası İlaç Kimyası Kongresi kapsamında, Türkiye'de faaliyet gösteren ilaç firmalarının 2023 yılı Ar-Ge performansları değerlendirilerek çeşitli kategorilerde Kristal Havan Ödülleri sahiplerini buldu.

Fikri mülkiyet hakları alanındaki çalışmaları ve Ar-Ge odaklı yaklaşımıyla öne çıkan Santa Farma, kongre kapsamında verilen ödüllerde önemli bir başarıya imza attı. Şirket, "2023 İlaç Ar-Ge Ulusal Patent Tescil Sayısı" kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü.

Bilimsel araştırmaları ve inovasyonu sürdürülebilir büyümesinin temel unsurları arasında konumlandıran Santa Farma, Ar-Ge yatırımları ve patent odaklı çalışmalarıyla Türkiye ilaç sektörüne değer katmaya devam ediyor.



SANTA FARMA CEO'SU SAMİ KİRESEPİ, WINALLY.COM'A ŞİRKETİN YENİ VİZYONUNU ANLATTI

Santa Farma CEO'su Sami Kiresepi, sağlık alanındaki yayınlarıyla sektöre katkı sunan winally.com'un konuğu olarak şirketin faaliyetleri, gelecek hedefleri ve dönüşüm yolculuğuna ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Röportajda Santa Farma'nın 80 yılı aşkın köklü geçmişinden aldığı güçle şekillenen büyüme stratejisi, dijital dönüşüm çalışmaları, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve uluslararası pazarlardaki hedefleri ele alındı. Kiresepi, şirketin insan sağlığını merkeze alan faaliyetlerinin yanı sıra, değişen ihtiyaçlara uyum sağlayan yenilikçi iş yapış biçimlerine de odaklandığını vurguladı.

Santa Farma'nın yeni vizyonuna ilişkin değerlendirmelerde bulunan Kiresepi, şirketin sağlık alanında dünya pazarlarındaki yerel ihtiyaçları global standartlarla buluşturan referans bir kuruluş olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürdüğünü ifade etti. Bu stratejik yaklaşımın yalnızca ilaç üretimine değil, aynı zamanda topluma değer yaratmaya, güven inşa etmeye ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturmaya dayandığını belirten Kiresepi, Santa Farma'nın tüm faaliyetlerini bu anlayışla şekillendirdiğini aktardı. Winally.com'da yayımlanan röportaj, Santa Farma'nın gelecek vizyonuna ve sağlık sektöründeki dönüşüme bakışına dair kapsamlı bilgiler sunuyor.



SANTA FARMA, TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SANAYİ KURULUŞLARI ARASINDA YER ALDI

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasının sonuçları yayımlandı. Santa Farma, bu yıl da Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında yer alarak İSO 500 listesine girdi.

80 yılı aşkın köklü geçmişi, güçlü üretim altyapısı ve sürdürülebilir büyüme odaklı yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdüren Santa Farma, elde ettiği bu başarıyla Türk sanayisine ve ilaç sektörüne sağladığı katkırı bir kez daha ortaya koydu.

Türkiye'nin sağlık alanındaki yerli üretim kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sunmayı hedefleyen Santa Farma, Ar-Ge, üretim ve ihracat alanlarındaki yatırımlarıyla büyümesini sürdürürken, ilaç sektörünün gelişimine ve ülke ekonomisine değer katmaya devam ediyor.

İSO 500 listesinde yer almak, Santa Farma'nın üretim gücünün, operasyonel başarısının ve uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonunun önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkıyor.



SANTA FARMA CEO'SU SAMİ KİRESEPİ, WORKSHOP DERGİ'NİN "LİDER ULUSAL SAĞLIK MARKALARI" DOSYASINDA YER ALDI

Santa Farma CEO'su Sami Kiresepi, WORKSHOP Dergi'nin sağlık sektörünün önde gelen şirketlerini bir araya getirdiği "Lider Ulusal Sağlık Markaları" dosyasında şirketin yeni dönem vizyonunu, yatırım stratejilerini ve sektöre katkılarını değerlendirdi.

Sn. Kiresepi, Santa Farma'nın 80 yıllık köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe yönelik büyüme hedefleri, Ar-Ge ve inovasyon yatırımları, üretim kapasitesini geliştirmeye yönelik çalışmaları ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ele alındı. Kiresepi, şirketin insan sağlığına değer katma misyonunu korurken aynı zamanda geleceğin sağlık çözümlerine yatırım yapmaya devam ettiğini vurguladı.

WORKSHOP Dergi'de yayımlanan söyleşi, Santa Farma'nın yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin sağlık anlayışına da yön verme hedefini ortaya koyuyor.



SANTA FARMA İLAÇ YENİDEN KARIYER.NET İNSANA SAYGI ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜ

Santa Farma İlaç Kariyer.net tarafından düzenlenen Türkiye'nin en prestijli İnsan Kaynakları ödüllerinden "İnsana Saygı Ödülleri" kapsamında 14. kez ödüle hak kazandı.

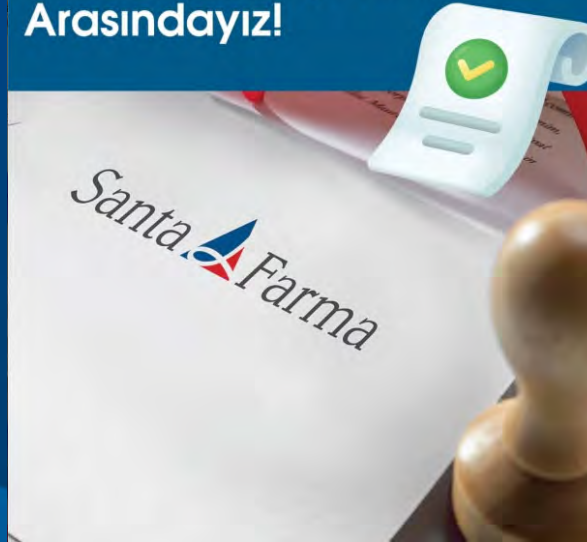
SANTA FARMA, 2024 TÜRKİYE PATENT RAPORU'NDA ÜÇ AYRI KATEGORİDE ÖNE ÇIKTI

Santa Farma, 2024 Türkiye Patent Raporu'nda elde ettiği sonuçlarla inovasyon ve Ar-Ge alanındaki güçlü konumunu bir kez daha ortaya koydu. Şirket, üç farklı kategoride patent şampiyonları arasında yer alarak teknoloji geliştirme ve fikri mülkiyet alanındaki başarısını tescilledi.

Güçlü Ar-Ge altyapısı, ileri teknoloji odaklı projeleri ve üniversite-sanayi iş birlikleriyle çalışmalarını sürdüren Santa Farma, PCT (Patent İş Birliği Anlaşması) başvurularında tüm sektörler arasında Türkiye'nin ilk 20 firması arasına girmeyi başardı.

Şirket ayrıca, İleri Malzemeler Teknolojileri kategorisinde ilk 10'da yer alan iki ilaç firmasından biri olurken, ilaç kategorisinde Türkiye dördüncüsü olarak sektördeki güçlü konumunu pekiştirdi.

2024 Türkiye Patent Şampiyonları Arasındayız!



2024 yılında Türkiye'nin en çok Ar-Ge yatırımı yapan şirketleri arasındayız!



SANTA FARMA, TÜRKİYE AR-GE 500 ARAŞTIRMASI'NDA YERİNİ ALDI

Türkişttime tarafından açıklanan "Türkiye Ar-Ge 500 Araştırması" sonuçlarına göre Santa Farma, 2024 yılında Türkiye'nin en fazla Ar-Ge yatırımı

yapan şirketleri arasında yer aldı.

Ar-Ge'yi sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak konumlandıran Santa Farma, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yaptığı yatırımlarla sektörün yenilikçilik kapasitesine katkı sunmaya devam ediyor.

Bu başarı, şirketin sağlık alanında yerel ihtiyaçları global standartlarla buluşturan referans bir kuruluş olma vizyonu doğrultusunda sürdürdüğü Ar-Ge odaklı yaklaşımın önemli bir göstergesi olarak öne çıkıyor.





1944'TEN BUGÜNE...

Sağlığa Sağlıklı Hizmet Veriyoruz.

Dünya işverenlerini temsil eden teşkilatın (IOE) ilk Türk Başkanı ve aynı zamanda Santa Farma Yönetim Kurulu Başkanı olan Sn. Erol Kiresepi'nin 2025 yılında IOE Onursal Başkanı olarak katıldığı önemli uluslararası toplantılardan bazıları;



Sn. Erol Kiresepi, Küresel Engellilik Zirvesi (Global Disability Summit) kapsamında düzenlenen “Shaping Inclusive Labour Markets and Decent Work for Persons with Disabilities Worldwide” başlıklı oturumda konuşmacı olarak yer aldı.



Sn. Erol Kiresepi, Portekiz'in Porto kentinde, Portekiz İş Konfederasyonu (CIP) ev sahipliğinde gerçekleştirilen Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Avrupa ve Orta Asya Üyeler Toplantısı'na katılarak bölgenin ekonomik, sosyal ve iş gücü piyasalarına ilişkin güncel gelişmelerin ele alındığı görüşmelerde yer aldı.



Sn. Kiresepi, 113. Uluslararası Çalışma Konferansı kapsamında Cenevre'de gerçekleştirilen Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) Genel Kurulu ve “İş Dünyasında Üretken Yapay Zekâ Kullanımı ve İş Yerine Etkileri” başlıklı panel oturumuna katılım sağladı.

SANTA FARMA HAKKINDA

FAALİYET ALANI

Santa Farma, ilaç sektöründe ilaç üretimi, ithalatı, ihracatı, pazarlama ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir.

Türkiye ilaç pazarında, “**orijinal ve eşdeğer ilaç üretimi**” yapan köklü ve önemli şirketlerden biridir. 2015 yılında, Kocaeli’nin Dilovası ilçesinde 150 milyon avroluk yatırımla faaliyete geçirdiği 44 bin metrekare kapalı alana sahip en son üretim ve bina teknolojileri kullanılan üretim tesisini Türk İlaç sanayinin hizmetine sunmuştur.

Yıllık tek vardiyada 150 milyon kutu üretim kapasitesine, EU-GMP, TR-GMP ve Ürdün, Peru, Brezilya, Rusya GMP sertifikalarına sahip tesisimizde, yalnızca ülkemiz ve ihracat yaptığımız ülkeler için kendi ürünlerimizi üretmekle kalmayıp, yurtdışından ürün ithal etmekte olan global ve yerli ilaç firmalarına yerelleşme adına destek vermekteyiz.

Üretim tesislerimizde “Güncel İyi Üretim Uygulamaları” (cGMP) koşullarına uygun üretim yapılmaktadır. Bilimsel çalışmalar ve İyi Klinik Uygulamalar (cGCP) çerçevesinde uluslararası kılavuzların belirlemiş olduğu kriterlerle biyoeşdeğer oldukları ispatlanmış olan ilaçlar birbirinin terapötik eşdeğeridir. Bu konuda Santa Farma, ilacın piyasaya sürülmesi için ruhsat veren Sağlık Bakanlığı’nın tüm kanun ve yönetmeliklerine tabidir.

Günümüzde pek çok ülke, kamu ekonomisinde yer alan sağlık harcamalarında tasarruf etmek amacıyla eşdeğer ilaçlara yönelik destek verme politikasını izlemektedir. Böylelikle sağlık harcamalarında yapılan tasarruf diğer kaynaklara aktarılabilmekte ve tüm ülkenin refahına katkı sağlanmaktadır. Eşdeğer ilaç üretimi aynı zamanda ülkedeki ilaç üretimi açısından uluslararası rekabet şansını sağlamakta ve ihracat konusunda da şirketlere fırsat tanımaktadır.

“Santa Farma orijinal ilaç üretiminin yanı sıra ürettiği eşdeğer ilaçlar ile de sağlık harcamalarında tasarruf edilmesine katkı sağlarken daha fazla kişinin ilaca ulaşmasına da imkân tanımaktadır.”

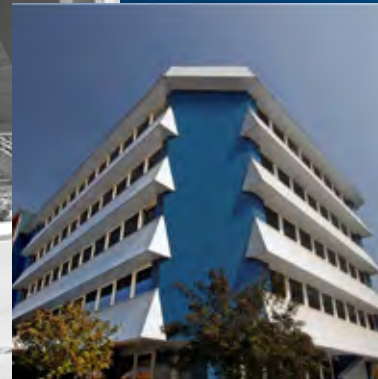
SANTA FARMA HAKKINDA

OFİS VE TESİSLER

Santa Farma'nın genel merkezi Okmeydanı, Şişli-İstanbul'da, üretim tesisi ve Ar-Ge Merkezi Dilovası-Kocaeli'de bulunmaktadır. Tanıtım faaliyetleri ise **7 bölge müdürlüğü** tarafından yürütülmektedir.



Fabrika & Ar-Ge Merkezi

Pazarlama
Merkez

Genel Merkez



Üretim Tesisi

ÜRETİM

Yıllık üretim kapasitesi 150 milyon kutu olan Santa Farma, kendi ürünlerinin yanı sıra lisans anlaşması altında çok uluslu kuruluşların ürünlerini de üretmektedir.

İlaç üretim tesisinde, başta ülke sağlık otoritesi T.C. Sağlık Bakanlığı'ı olmak üzere, dünya çapındaki bir çok farklı coğrafyada bulunan otoritelerin yanı sıra Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ve PIC/S, ICH gibi ilaç üretiminde tanımlanmış uluslararası standartlara ve Güncel İyi İmalat Uygulamaları (cGMP) kurallarına tam uygunluk içerisinde çalışılmaktadır.

Santa Farma'nın ilaç üreticisi olarak amacı, sağlık yönünden insanlara en iyiyi sunmak ve kaliteli üretim yapmaktır.

Üretilen farmasötik formlar;

- Tablet, film kaplı tablet, denetimli salınımlı tablet, enterik kaplı tablet, şeker kaplı tablet, çiğneme tableti, bilayer tablet, kapsül, saşe, toz dolum, efervesan tablet
- Şurup, solüsyon, çözelti, rektal çözelti (lavman),
- Gargara
- Ağız, burun spreyi ve damla
- Pomad, merhem, jel, krem, losyon'dur.

BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİ



LİSANSLI ÜRETİM

Angelini, DNC Pharma, Liba Laboratuvarları, Sandoz Organon, Ali Raif İlaç, Ardi Farma, Pharmer, Dafra, Adalvo, Bilim İlaç ve Avixa için Santa Farma Gebkim Üretim Tesisinde kontratlı üretim hizmeti verilmektedir. P&G, American Regent INC. ve Astellas ürünlerine lisanslı üretim sağlanmaktadır.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

Santa Farma Türkiye ve global alanda güçlü beklentileri ve uygulama talepleri olan sağlık otoritelerince belirlenmiş gereklilikler ve iyi uygulamaları merkezine almış bir kalite yönetim sistemini prensip edinmiştir. Ürünün geliştirilmesinden, üretim hatlarına transferine, bileşenlerden bitmiş ürüne gelinceye kadar ki tüm adımlarda ve satış sonrasında, hastalara; güvenli, etkili ilaç sağlamak amacı ile oluşturulan kalite yönetim sistemini uygulamaktadır.

Hedefi yenilikçi, değişen iç dış müşteri ihtiyaçlarına duyarlı, gerekliliklere bağlı, güvenli ve etkin ilaç üretimini güvence altına almaktadır. Bu kapsamda;

- T.C. Sağlık Bakanlığı Mevzuatları (İlgili tüm Kanun ve Yönetmelikler, GMP, GDP Kılavuzları)
- PIC/S,
- Eudralex Volume 4,
- WHO Guidelines,
- EMA Guidelines,
- FDA Guidelines,
- MHRA Data Integrity Guides
- The International Council for Harmonisation (ICH) /Pharmaceutical Quality System (Q10) gibi birçok gerekliliği esas almaktadır.

TR- GMP Belgesi

Santa Farma Gebkim Üretim Tesisini 26.06.2015 tarihinde T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından almaya hak kazandığı GMP Belgesi'ni 27-30.05.2016 tarihinde, 06-08.05.2019 tarihinde, 28.03-01.04.2022 tarihlerinde ve en son 17-21.02.2025 yılında gerçekleştirilen tekrar denetimi başarı ile tamamlayarak, TR-GMP belgesinin devamlılığına hak kazanmıştır.

EU-GMP Belgesi

Santa Farma Gebkim Üretim Tesisini, benzer biçimde 11.11.2016 tarihinde Hırvatistan Sağlık Otoritesi HALMED tarafından alınmış EU-GMP Belgesi'ni 02-05.09.2019 tarihlerinde, 08-11.11.2022 tarihlerinde ve 21-24.10.2025 tarihlerinde gerçekleşen tekrar denetim ile hak devamlılığını sürdürmektedir.

EAEU-GMP (Rusya)

Santa Farma Gebkim Üretim Tesisini, 01-04.09.2025 tarihleri arasında Rusya sağlık otoritesi tarafından denetlenmiş ve EAEU-GMP belgesini almaya hak kazanmıştır.

ANVISA-GMP (Brezilya)

Santa Farma Gebkim Üretim Tesisini, 29.09.2025 ile 02.10.2025 tarihlerinde Brezilya sağlık otoritesi tarafından denetlenmiş ve ANVISA GMP belgesini almaya hak kazanmıştır.

DIGEMID-GMP (Peru)

Santa Farma Gebkim Üretim Tesisini, 17-21.11.2025 tarihleri arasında Peru sağlık otoritesi tarafından denetlenmiş ve GMP belgesini almaya hak kazanmıştır.

Yönetim Sistemi Belgeleri

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında takip denetimleri başarı ile tamamlanmıştır. ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kapsamında kurulum çalışmaları başlatılmıştır.



AR-GE

İnsan sağlığını ve yaşam kalitesini geliştirmeye katkı sağlayan yenilikçi çözümler üretme amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Ar-Ge yaklaşımı; bilimsel bilgiye dayalı, etik değerlere bağlı, sürdürülebilir ve insan odaklı bir anlayış çerçevesinde şekillendirilmektedir.

2016 yılından bu yana Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayıyla "Ar-Ge Merkezi" statüsüne sahip olan merkezimiz, 4.000 m²'lik alanda, dört kat üzerine inşa edilmiş modern laboratuvarlar, ofis alanları ve depo altyapısıyla faaliyet göstermektedir. Ar-Ge Merkezimiz, ileri teknoloji ekipmanlarla donatılmış; farmasötik kimya, farmasötik teknoloji, klinik araştırmalar, patent ve fikri haklar alanlarında uzmanlaşmış yetkin bir kadroya sahiptir.

Ar-Ge faaliyetlerinde; hasta güvenliği, ürün etkinliği, kalite ve bilimsel doğruluk temel öncelikler arasında yer almaktadır. Tüm süreçler ulusal ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda yürütülmekte; cGMP (İyi Üretim Uygulamaları), cGLP (İyi Laboratuvar Uygulamaları) ve cGCP (İyi Klinik Uygulamaları) ilkeleri esas alınmaktadır.

Santa Farma, Ar-Ge çalışmalarında "glokal" yaklaşımı benimseyerek hem yerel ihtiyaçlara hem de küresel sağlık beklentilerine uygun çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda erişilebilir, güvenilir ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine odaklanılmaktadır.

Kurumsal bilgi paylaşımını destekleyen çalışma kültürü sayesinde proje süreçlerinde elde edilen deneyim ve bilgi birikimi sürdürülebilir şekilde gelecek çalışmalara aktarılmaktadır. Çalışanların teknik gelişimlerinin desteklenmesi, disiplinler arası iş birliğinin güçlendirilmesi ve öğrenen organizasyon yaklaşımının yaygınlaştırılması Ar-Ge kültürünün temel unsurları arasında yer almaktadır.

Santa Farma Ar-Ge merkezi, bilimsel yaklaşımı ve kalite odaklı çalışma kültürüyle uluslararası standartlara uyumlu faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ar-Ge Merkezi genel olarak ileri farmasötik analitik geliştirme laboratuvarları (enstrümental analiz ve yaş kimya laboratuvarı), ileri farmasötik teknoloji geliştirme laboratuvarları, stabilite odalarından ve depolardan oluşmakta, ayrıca ferah ofis ve personel dinlenme alanlarıyla birlikte, estetik ve teknik açıdan Türkiye'nin en yeni Ar-Ge Merkezleri arasında yerini almaktadır.

Santa Farma Ar-Ge, bilimsel bilgi birikimini yenilikçi ürün ve süreçlere dönüştürerek son 5 yılda patent portföyünü artırarak yoluna devam etmektedir. İlaç sektöründeki 80 yılı aşan köklü tecrübesiyle, toplum sağlığını iyileştirecek yenilikçi çözümlere odaklanan Santa Farma İlaç, Patent Effect'in "Türkiye'nin Patent Raporu 2025" verilerine göre inovasyon ve Ar-Ge alanındaki gücünü tescilledi. 'İlaç' kategorisinde Türkiye genelinde 3. sırada yer alırken, 'İleri Malzemeler' ve 'Avrupa Patent (EP)' başvurularında da güçlü konumunu korumaktadır.

İlaç Kategorisinde Türkiye'nin Patent Şampiyonları Listesi:



Santa Farma İlaç San. A.Ş., kamu, üniversite ve özel sektör iş birlikleri kapsamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TÜBİTAK destekli projeler yürütmekte; ilaç teknolojileri alanındaki bilimsel gelişime katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Ayrıca küresel pazarlara yönelik projeler kapsamında farklı bölgelerin sağlık ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirilmektedir.

Santa Farma Ar-Ge Merkezi, firma kültüründe yalnızca bir araştırma merkezi değil, inovasyon, iş birliği ve sürdürülebilir büyüme odağında stratejik iş birimi ve bir çözüm ortağı olarak konumlanmaktadır. Ar-Ge Merkezimizde yürütülen her proje ile yalnızca bugünün ihtiyaçlarının karşılanması değil, aynı zamanda geleceğin sağlık çözümlerine de yön verilmesi amaçlanmaktadır. Tüm Ar-Ge süreçleri, bilimsel kılavuzlara uygun şekilde yapılandırılmakta; bu süreçlerde çalışanların bireysel gelişimlerinin desteklenmesi ve öğrenen bir organizasyon yapısının oluşturulması sağlanmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, Santa Farma'nın sürdürülebilir Ar-Ge vizyonu sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Santa Farma Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen her formülasyon, yürütülen her analiz ve alınan her karar; etik değerlere bağlı kalınarak, hasta odaklılık ilkesi gözetilerek ve bilimsel bütünlük esas alınarak şekillendirilmektedir. Ürünlerin yanı sıra süreç yönetiminde, kalite anlayışında ve bilgi paylaşımında da yenilikçi yaklaşımın benimsenmesi sağlanmıştır. Türkiye'nin ilaç alanındaki teknolojik dönüşümüne katkı sağlanması ve küresel rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. Santa Farma, bilimsel yaklaşımını kurumsal deneyimiyle birleştirerek; kalite, güvenlik, etik değerler ve sürdürülebilir inovasyon anlayışı doğrultusunda Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmektedir.

DEPOLAR

Yeni üretim tesisi ve Ar-Ge Merkezi'nde yer alan Mümessil Ecza Deposu 31.12.2014 tarihinde Sağlık Bakanlığı tarafından denetlenmiştir, 05.03.2015 tarihinde Sağlık Bakanlığı'ndan çalışma izni alınmıştır. 01.08.2015 tarihi itibarıyla depolama ve sevkiyat işlemleri yapılmaktadır.

Yeni üretim tesisi ve Ar-Ge Merkezi'nde Santa Farma Mümessil Ecza Deposu 10.557 palet kapasitelidir. Bitmiş ürünler ve hammadde/ambalaj malzemeleri birbirinden tel çitler ile ayrılmış aynı depo içinde depolanmaktadır. Depo alanı içinde ayrıca soğuk ve serin odalarda saklaması gereken hammaddeler için toplam 70 paletlik depo alanı bulunmaktadır. Soğuk zincir bitmiş ürünler için ayrıca 30 paletlik depolama alanı yer almaktadır. Depo içerisinde BMS sistemi (Bina Yönetim Sistemi) kullanılarak 7/24 sıcaklık ve nem değerleri ölçülmekte ve izlenmektedir. Bitmiş ürünlerin dağıtımı, yine aynı depo alanı içinde ayrı tasarlanmış sevkiyat alanında yapılmaktadır. Yanıcı - parlayıcı hammaddelerin depolanması için ana depodan bağımsız 70 paletlik depolama alanı bulunmaktadır.

SANTA FARMA HAKKINDA

YATIRIM



Üretim Tesisi ve Ar-Ge Merkezi

2012 yılında GEBKİM Organize Sanayi'nde Üretim Tesisi ve Ar-Ge Merkezinin temelleri atılmıştır. Yıllık 150 milyon kutu kapasite üretim hacmine sahip olan tesis yaklaşık olarak 80.000 m²'lik bir alana kurulmuştur. Toplam kapalı alanı yaklaşık 45.000 m² olan tesis, Sağlık Bakanlığınca yapılan denetleme neticesinde 26.06.2015 tarihinde GMP uyum belgesini almış ve üretim faaliyetlerine başlamıştır.

Santa Farma, yaptığı bu yatırımla, Eczacılık Dergisi tarafından üçüncüsü düzenlenen Altın Havan İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülü'nü "Yılın Yatırımı" kategorisinde almaya hak kazanmıştır.

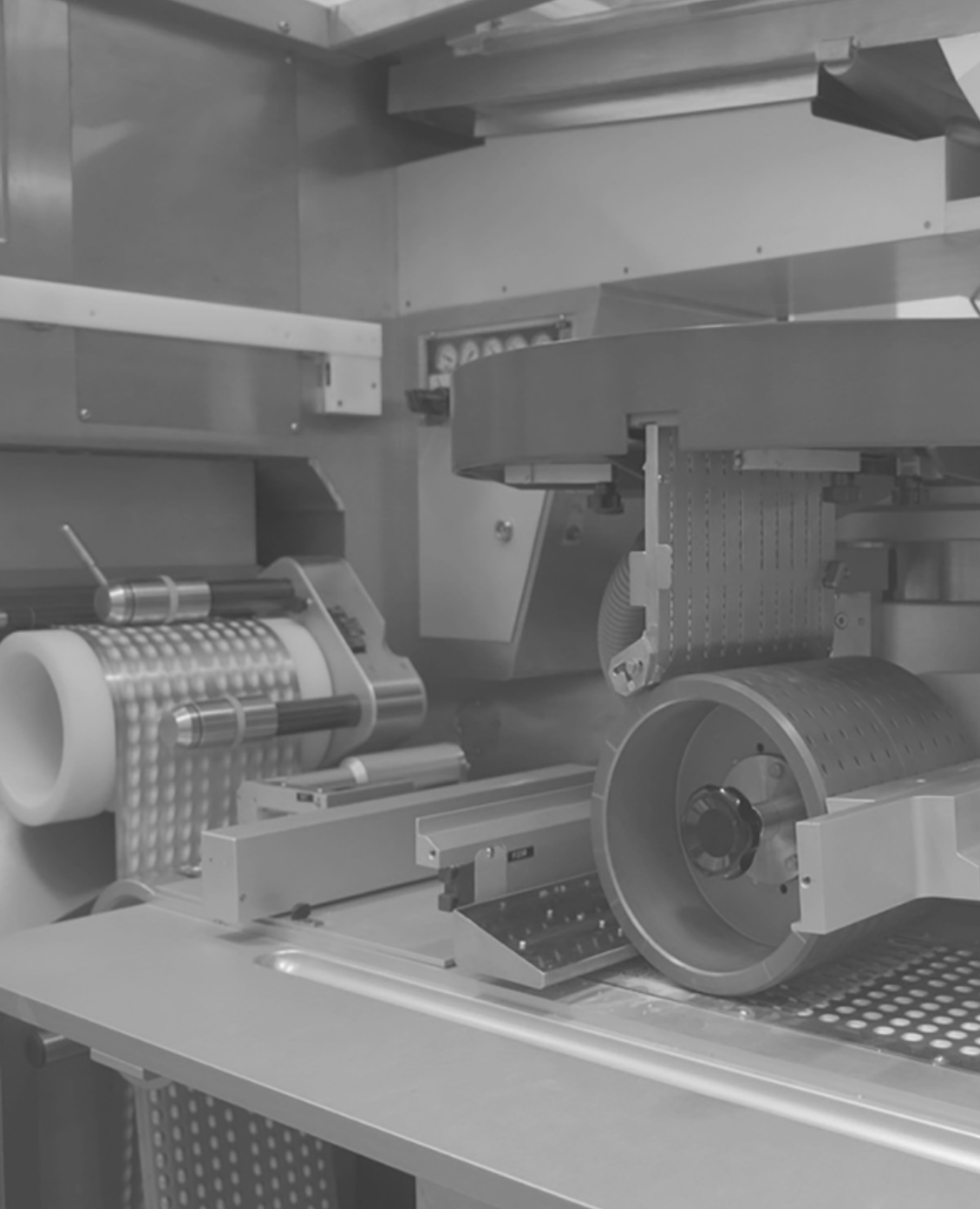
Kurumsal Ölçek

Santa Farma İlaç Sanayi bir anonim şirkettir. Önemli hissedarların kimliği, Aralık 2025 itibariyle kurumun büyüklüğü ve satış-maliyet tablosu aşağıda sunulmuştur:

Çalışan Sayısı	1.151
Net Satışlar	6.472.581.461 TL
Öz Sermayesi	4.534.699.129,11 TL
Sağlanan Ürün ve Hizmetlerin Miktarı	98.196,73 Kutu İlaç
Toplam Varlıklar	7.334.224.299,17 TL
En Büyük Hissedarların Kimliği	Erol KİRESEPİ



Altın Havan Ödülü



ÜRÜNLER

Şirketimiz, sindirim sistemi, kas-iskelet sistemi, enfeksiyon hastalıkları, solunum sistemi, dermatoloji, sinir sistemi, hematoloji, kardiyoloji ve kardiyovasküler sistem ve ürogenital sistem ve endokrin ve metabolizma gibi terapötik alanlara yönelik ilaç üretmekte, ithal etme ve pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir.

SİNDİRİM SİSTEMİ

Pinix Film Kaplı Tablet	Üretim
Spanol Film Kaplı Tablet	Üretim
Tribudat Forte Tablet	Üretim
Tribudat Granül	Üretim
Tribudat Tablet	Üretim

KAS-İSKELET SİSTEMİ

Acetudil Forte Kapsül	Üretim	Flexo Sprey	Üretim
Acetudil Uzatılmış Salımlı Sert Kapsül	Üretim	Paraflex Tablet	Üretim
Dicloflam Kaplı Tablet	Üretim	Parafon Tablet	Üretim
Draxol Film Kaplı Tablet	Üretim	Santadine Değiştirilmiş Salımlı	
Elektra Film Kaplı Tablet	Üretim	Sert Kapsül	Üretim
Elektra Fort Film Kaplı Tablet	Üretim	Thermoflex Krem	Üretim
Elektra Jel	Üretim	TioRelax Tablet	Üretim
Flexo Ampul	Üretim		
Flexo Jel	Üretim		

ENFEKSİYON HASTALIKLARI

Evasif Film Tablet	Üretim
Forflu Film Kaplı Tablet	Üretim

SOLUNUM SİSTEMİ

Allerset Film Kaplı Tablet	Üretim	İliadin Merck Dozajlı Sprey	Üretim
Allerset Oral Damla	Üretim	Nazoster Burun Spreyi	Üretim
Allerset Şurup	Üretim	Pulmimat Fort Şurup	Üretim
Anthix Tablet	Üretim	Pulmorest Fort Şurup	Üretim
Bronchorest Kapsül	Üretim	Pulmorest Şurup Sulfarhin	Üretim
Bronchorest Çiğneme Tableti	Üretim	Sulfarhin Burun Merhemi	Üretim
Crebros Film Kaplı Tablet	Üretim		Üretim
Flurend Gargara	Üretim		
Flurend Oral Sprey	Üretim		
Flurend Plus Sprey	Üretim		
İliadin Merck Damla	Üretim		
İliadin Merck Pediatrik Sprey	Üretim		

DERMATOLOJİ

Baricus Krem	Üretim	Magnis Krem	Üretim
Codermo Krem	Üretim	Oly Krem	Üretim
Codermo Losyon	Üretim	Oly Plus Krem	Üretim
Codermo Merhem	Üretim	Oly Sprey	Üretim
Dermacutan Jel	Üretim	Terbisil Tablet	Üretim
Locoderm Krem	Üretim	Terbisil Krem	Üretim
Locoderm Lipo Krem	Üretim	Terbisil Sprey	Üretim
Locoderm Merhem	Üretim	Terbisil Plus Krem	Üretim

ÜROGENİTAL SİSTEM

Komox Kapsül	Üretim	Longis Film Kaplı Tablet	Üretim
--------------	--------	--------------------------	--------

SİNİR SİSTEMİ

Cralium Tablet	Üretim	Lev-End Film Kaplı Tablet	Üretim
Cogito Basis Oral Çözelti	Üretim	Lev-End Oral Çözelti	Üretim
Cogito Film Kaplı Tablet	Üretim	Lunivex Film Kaplı Tablet	Üretim
Cogito Tedaviye Başlama Paketi	Üretim	Phocuss Film Kaplı Tablet	Üretim
Duloxx Kapsül	Üretim	Phocuss Tedaviye Başlama Paketi	Üretim
Elepsi Film Kaplı Tablet	Üretim	Secita Film Kaplı Tablet	Üretim
Etkinia Tablet	Üretim	Zhedon Film Kaplı Tablet	Üretim
Gyrex Film Kaplı Tablet	Üretim		

HEMATOLOJİ

Ferlos Oral Solüsyon	Üretim	Santafer Şurup	Üretim
Ferroven I.V. Ampul	Üretim		
Oxfet Film Kaplı Tablet	Üretim		
Santafer Fort Film Tablet	Üretim		

KARDİYOLOJİ VE KARDİOVASKÜLER SİSTEM

Calbikor Tablet	Üretim	Trentilin Ampul	Üretim
Hirudoid Forte Jel	Üretim	Talderol Film Kaplı Tablet	Üretim
Modet Kapsül	Üretim	Venmix Film Kaplı Tablet	Üretim
Modet Film Kaplı Tablet	Üretim	Vaxivo Film Kaplı Tablet	Üretim
Trentilin Retard Film Kaplı Tablet	Üretim		

ENDOKRİN VE METABOLİZMA

Apikobal Film Tablet	Üretim	Glazone Film Kaplı Tablet	Üretim
Apikobal Plus Enterik Kaplı Tablet	Üretim	Glazonemet XR Film Kaplı Tablet	Üretim
Enorno Efervesan Tablet	Üretim	Maralit Plus Film Kaplı Tablet	Üretim
Juvelta Granül	Üretim	Ukra Film Kaplı Tablet	Üretim

SANTA FARMA HAKKINDA

YURTDIŞI PAZARLAR VE ORTAKLIKLAR

Santa Farma yurtiçindeki başarılı faaliyetlerinin yanında, yurtdışı taleplere de yanıt vermektedir. Uluslararası normlara uygun şekilde güncellenmiş ruhsat dosyaları ve yıllar öncesine dayanan pazarlama deneyimiyle, yenilikçi eşdeğer ürünlerini yurtdışı pazarlarına da sunuyor. Her yıl yurtdışı pazarlardaki büyüme düzenli bir şekilde devam etmektedir.

Santa Farma, işbirliği yaptığı kuruluşlara, eğitim, ürün bilgisi, gelişmiş pazarlama yöntemleri, strateji ve yönetsel konularda danışmanlık ve ruhsat başvuru dosyaları hazırlama desteği sunmaktadır.

İhracat faaliyetleri, Santa Farma'nın büyüme stratejisinin vazgeçilmez bir parçası olmaya önümüzdeki yıllarda da devam edecektir.

2025 yılı sonu itibarıyla, iş ortaklıkları kurduğumuz ülkeler şunlardır:

- | | | |
|--------------------------------------|-------------------|---------------------|
| • Afganistan | • Guatemala | • Norveç |
| • Almanya | • Güney Afrika | • Özbekistan |
| • Amerika Birleşik Devletleri | • Gürcistan | • Pakistan |
| • Arnavutluk | • Honduras | • Panama |
| • Avusturya | • Hong Kong | • Paraguay |
| • Avustralya | • Hırvatistan | • Peru |
| • Azerbaycan | • Hollanda | • Polonya |
| • Batı, Doğu ve Orta Afrika ülkeleri | • Irak | • Portekiz |
| • Belarus | • İspanya | • Romanya |
| • Belçika | • İsveç | • Rusya Federasyonu |
| • Birleşik Arap Emirlikleri | • İsviçre | • Sırbistan |
| • Bolivya | • İtalya | • Singapur |
| • Bosna Hersek | • İzlanda | • Slovakiya |
| • Brezilya | • Kanada | • Slovenya |
| • Bulgaristan | • Kazakistan | • Suudi Arabistan |
| • Çek Cumhuriyeti | • Kırgızistan | • Şili |
| • Danimarka | • Kolombiya | • Tacikistan |
| • Dominik Cumhuriyeti | • Kosova | • Tayland |
| • Ekvator | • Kosta Rika | • Tayvan |
| • El Salvador | • Kuveyt | • Uganda |
| • Endonezya | • Kuzey Makedonya | • Ukrayna |
| • Estonya | • Litvanya | • Ürdün |
| • Filipinler | • Letonya | • Vietnam |
| • Finlandiya | • Lübnan | • Yemen |
| • Fransa | • Macaristan | • Yeni Zelanda |
| | • Malezya | • Yunanistan |
| | • Moğolistan | |

2026 yılı itibarıyla uluslararası pazarlardaki varlığımızı daha da güçlendirmeyi, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız doğrultusunda yeni ürünler, yeni iş birlikleri ve yeni müşteriler ile global faaliyet alanımızı genişletmeyi hedeflemekteyiz.

Mevcut portföyümüzü stratejik pazarlarda daha etkin şekilde konumlandırırken, farklı coğrafyalarda yeni ruhsatlandırma ve lansman süreçleri ile erişilebilirliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. Güçlü iş ortaklıklarımız, kaliteli üretim altyapımız ve regülasyon odaklı yaklaşımımız sayesinde, uluslararası pazarlarda uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmaya devam edeceğiz.

İnovasyon, güvenilirlik ve hasta odaklı yaklaşımımız ile global ölçekte büyümemizi sürdürürken, sağlık sektörüne katkı sağlamayı ve yeni pazarlarda kalıcı başarı elde etmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz.

LİSANS ANLAŞMALARI

Santa Farma, topluma ve sağlık sektörüne en iyi hizmeti vermek amacıyla dünyanın önde gelen kuruluşları ile lisans anlaşmaları yaparak ürün gamını sürekli yenilemekte ve geliştirmektedir. Lisans anlaşması yapmış olduğumuz kuruluşlar sağ tarafta yer almaktadır:

LİSANSÖRLER



KURUMSAL YÖNETİM

Santa Farma;

- Yönetim Kurulu,
- İcra Komitesi ve
- Çeşitli seviyelerdeki Üst Düzey ve Fonksiyonel Yöneticiler tarafından yönetilmektedir.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, bir Başkan ve iki üyeden oluşmaktadır. Sorumluluk alanı, şirket ile ilgili stratejik kararlar almak ve bu kararlarla ilgili kaynak bulmak ve tahsis etmektir.

İcra Komitesi

İcra Komitesi; bir Başkan ve iki Başkan Yardımcısından oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, CEO ve Pazarlama ve Satış Başkan Yardımcısı pozisyonlarından oluşmaktadır.

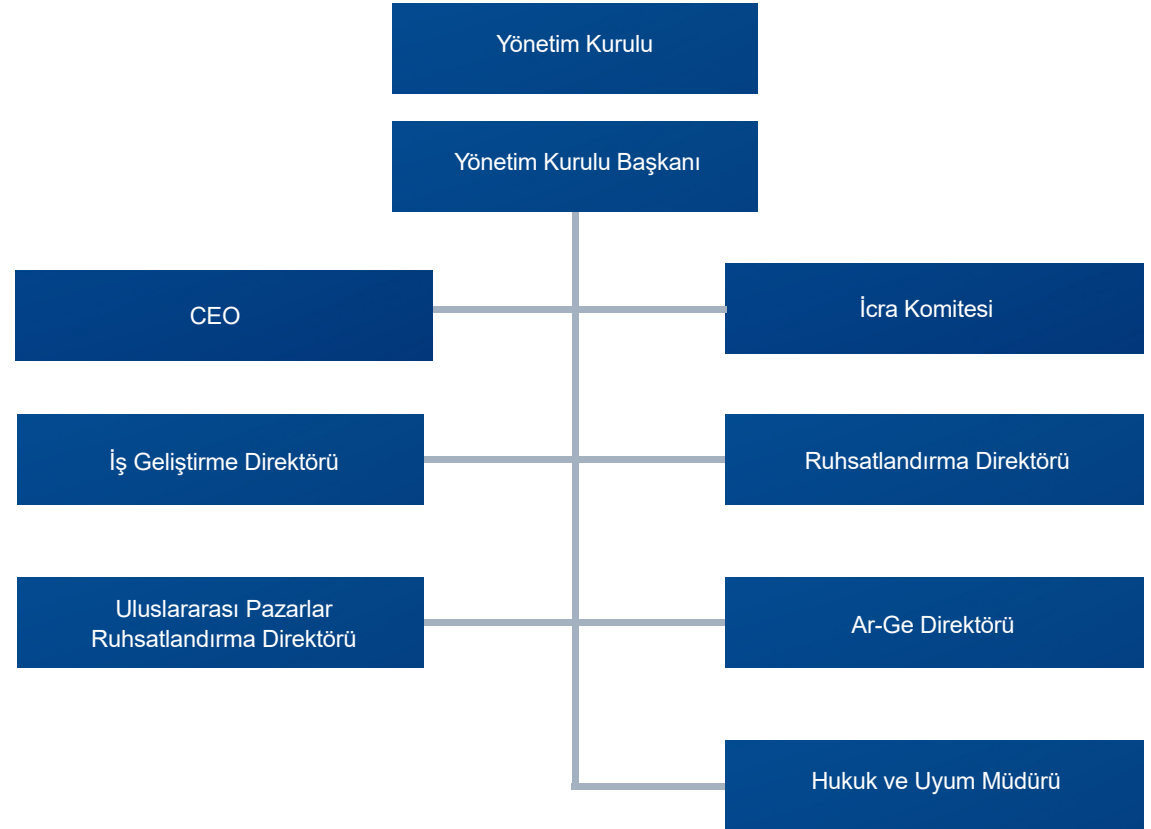
Sorumluluk alanı, şirket hedeflerinin belirlenmesi ve gerekli organizasyonların yapılması, kurumu hedeflerine götürecek yönetim sistemleri ve iş süreçleri ile ilgili kararların alınması, iş sonuçlarının sorgulanıp değerlendirilerek gerekli yönlendirilmelerin yapılmasıdır.

Çeşitli seviyelerdeki üst düzey ve fonksiyonel yöneticiler:

Yönetim Kurulu Başkanı ile Başkan Yardımcılarına bağlı fonksiyonel yöneticiler bu grubu oluşturmaktadır.

Sorumluluk alanları, şirket hedeflerine ulaşmak için belirlenen stratejiler doğrultusunda, mevcut yönetim sistemlerini uygulayarak şirketi yönetmektir.

SANTA FARMA ÜST YÖNETİM ORGANİZASYON ŞEMASI



KURUMSAL YÖNETİM

EKONOMİK PERFORMANS

Santa Farma İlaç Sanayi A.Ş.'nin 2025 yılında yarattığı ekonomik değer aşağıda sunulmuştur:

Brüt satışlar	8.478.074.270,90 TL
Gelirler	388.406.267,30 TL
Çalışan Ücretleri	1.628.792.020,46 TL
Devlete Yapılan Ödemeler	987.980.217,55 TL
Sermaye Sağlayıcı ve Bankalara Yapılan Ödemeler	555.619.843,71 TL



KURUMSAL YÖNETİM

SANTA FARMA VE PAYDAŞLARI

Santa Farma olarak, toplumda şirketimizin ilişkide olduğu, faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetleriyle bizleri etkileyen tüm toplumsal tarafları paydaşlarımız olarak görmekteyiz. Öncelikli paydaşlarımız **çalışanlarımız, hissedarlarımız, sağlık meslek mensupları, hastalar ve hasta yakınları, medya mensupları, tedarikçiler, distribütörler ve iş ortaklarımız, üye olduğumuz dernekler, finansal kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıdır.**

PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİMİMİZ

ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışanlar ile toplantılar ve yürütülen İK süreçleri üzerinden iletişim kurulmaktadır: Ekol iletişim platformu, yıl sonu toplantıları, şirket pikniği, oryantasyon eğitimleri, genel eğitimler, teknik eğitimler, video konferans sistemi, kapalı devre TV sistemi, arama toplantıları, çeşitli proje çalışmaları, işe-alım görüşmeleri, performans değerlendirme sistemi gibi faaliyetler ve süreçler şirketimizin çalışanları ile iletişim kurma kanallarını oluşturmaktadır.

HİSSEDARLARIMIZ

Yapılan aylık/yıllık vb. toplantılarla şirketin yönetim kurulu bir araya gelmektedir. Gerekli bilgi alışverişi yapılarak kurumun geleceğine yönelik stratejik kararlar alınmaktadır. Hissedarlarımızla bu toplantılar vasıtası ile düzenli iletişim kurulmaktadır.

SAĞLIK MESLEK MENSUPLARI

Doktorlar: Doktorlara düzenli olarak tıbbi tanıtım temsilcileri tarafından ziyaret verilmektedir. Bilimsel toplantılar aracılığıyla tedavi alternatifleri ve moleküller değerlendirilmektedir. Terapötik alan özelinde oluşturulan web siteleri aracılığıyla hekimlerin mesleki bilgilerinin güncel olması sağlanmaktadır.

Türkiye içerisinde dernekler aracılığı ile düzenlenen ulusal kongre, sempozyum ve toplantılara katılım sağlanmaktadır. Gerçekleştirilen uydu sempozyumlarında, yurt içi ve yurt dışından konuşmacılarla bilimsel destek verilmektedir. Belirli terapötik alanlarda olmak üzere hekimlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlayan eğitim programları organize edilmektedir. İlgili alanlardaki hastalıklarda farkındalığı ve bilinçlendirmeyi artırmak üzere birçok projede derneklere koşulsuz destek sağlanmaktadır.

Eczacılar: Eczacılar tıbbi tanıtım temsilcilerimiz tarafından düzenli olarak ziyaret edilmektedir. Mesleki bilgilerinin artması ve güncel kalması amacıyla hastalık, tedavi ve molekül detayında yüz yüze eğitim programları yapılmaktadır.

HASTALAR ve HASTA YAKINLARI

Şirketimiz hastalar ve hasta yakınlarıyla ile dernekler üzerinden endirekt olarak farkındalık ve bilinçlendirme projeleri ile iletişim kurmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

SANTA FARMA VE PAYDAŞLARI

MEDYA MENSUPLARI	Basın bültenleri, özel haber çalışmaları ve basın toplantıları ile düzenli iletişim kurulmaktadır.
TEDARİKÇİLER	Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmeler, toplantılar, iyileştirme denetimleri, tesis ziyaretleri ve ihaleler üzerinden iletişim kurulmaktadır.
DİSTRİBÜTÖRLER VE İŞ ORTAKLARIMIZ	Distribütörler ve iş ortaklarımızla yapılan sözleşmeler, eğitimlerimiz ve toplantılar üzerinden iletişim kurulmaktadır.
ÜYE OLDUĞUMUZ DERNEKLER	<div> <p>Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD)</p> <p>İstanbul Sanayi Odası (İSO)</p> <p>İstanbul Ticaret Odası (İTO)</p> <p>Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)</p> <p>Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)</p> <p>Türkiye'de İsviçre Ticaret Odası Derneği</p> </div> <div> <p>Türkiye'de İtalyan Ticaret Odası Derneği</p> <p>Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)</p> <p>Kocaeli Sanayi Odası</p> <p>Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS)</p> </div>
TOPLUM VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	Toplumla iletişimimizin en önemli ayağını kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, kurumsal web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesapları oluşturmaktadır. Öte yandan TEMA, ÇEVKO, AÇEV, KAÇUV, Tohum Otizm Vakfı, TOFD, Türkiye Alzheimer Derneği, Viral Hepatitle Savaşım Derneği, İyimser Abla, Gülmek İyileştirir ve KIZILAY, LÖSEV, Türk Diyabet Cemiyeti, Türk Kalp Vakfı, Koruncuk Vakfı gibi kuruluşlarla da proje bazında çalışmalar yürütülmektedir.
FİNANSAL KURULUŞLAR	Finansal kuruluş ve bankalar ile kredi sözleşmeleri, bankacılık işlemlerinin (finansal operasyonun) yürütülmesi ve iyileştirilmesi, finansal ürünlerin değerlendirilmesi için yapılan toplantılar ile düzenli iletişim kurulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

SOSYAL SORUMLULUK



Dünya Mutluluk Günü kapsamında, Santa Farma'nın merkez ofisi ve üretim tesisinde LSV Dükkan stantları kuruldu. Çalışanlar, Lösemili Çocuklar Vakfı'nın (LÖSEV) sosyal sorumluluk çalışmalarına destek sağlarken, vakıf tarafından hazırlanan ürünleri inceleme ve satın alma fırsatı buldu.



Santa Farma İlaç, Hayvanları Çaresizlik ve İlgisizlikten Koruma Derneği (HAÇİKO) ile anlamlı bir bağış kampanyasına imza attı. Kampanya kapsamında 1409 dermatolog adına yapılan bağışlarla, derneğin sokak hayvanları için yürüttüğü beslenme, bakım ve tedavi süreçlerine destek sağlandı.

SOSYAL SORUMLULUK



Dünya Çevre Günü kapsamında Santa Farma, merkez ofis ve fabrika çalışanlarına, yeni şirket vizyonunun yer aldığı saksılar içerisinde lavanta fideleri hediye etti. Çevre bilincini ve sürdürülebilirlik anlayışını desteklemek amacıyla gerçekleştirilen uygulama, çalışanları doğayla buluştururken şirketin geleceğe yönelik vizyonunu da simgeleyen anlamlı bir etkinlik olarak hayata geçirildi.



Dünya Gönüllü Kan Bağışçıları Günü için 100 gönüllü Santa Farma çalışanları Kızılay'a kan ve kök hücre bağışında bulundu.



Yılbaşında, Make-A-Wish Türkiye (Bir Dilek Tut Derneği) iş birliğiyle hayata geçirilen Dilek Ağacı Projesi'ne destek verdi. Proje kapsamında, yaşamı tehdit eden hastalıklarla mücadele eden çocukların dileklerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlamak amacıyla bağışlar gerçekleştirildi. Aynı dönemde, Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı'nın (KEDV) sosyal girişimi NAHİL Dükkan da merkez ofis ve fabrikada stant açarak çalışanlarla buluştu. Çalışanlar, kadınların ekonomik güçlenmesine katkı sağlayan ürünleri inceleme ve satın alma fırsatı bulurken, sosyal fayda yaratan bu girişime destek verdi.



Santa Farma tarafından gençlerin eğitim ve bilim alanındaki gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla **“Genç Bilim İnsanlarını Destek Programı”** başlatıldı. Program kapsamında Türk Eğitim Derneği'ne (TED) 100 adet, Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) 53 adet ikinci el tablet bağışında bulunulurken, TED Atakent Koleji Robotik Kulübü ve Sakıp Sabancı Anadolu Lisesi Robotik Kulübü öğrencilerine de eğitim ve proje çalışmalarını desteklemek amacıyla katkı sağlandı.

Gerçekleştirilen bağışlarla öğrencilerin teknolojiye erişimlerinin desteklenmesi ve eğitim olanaklarının güçlendirilmesi hedeflenirken, Santa Farma toplumsal fayda odaklı çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

SOSYAL SORUMLULUK



Santa Farma, 29 Eylül Dünya Kalp Günü kapsamında çalışanlara yönelik "Kalbine İyi Bak" etkinliği düzenledi. Etkinlik kapsamında kalp sağlığının günlük yaşam üzerindeki önemi vurgulanırken, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının benimsenmesine yönelik bilgilendirmeler yapıldı. Çalışanlarda kalp ve damar sağlığı konusunda farkındalık oluşturmayı amaçlayan etkinlik, sağlıklı yaşam bilincinin desteklenmesine katkı sağladı.

Etkinlik kapsamında ayrıca çalışanlar adına Türk Kalp Vakfı'na bağışta bulunularak Dünya Kalp Günü'nün anlam ve önemine uygun bir sosyal sorumluluk katkısı da gerçekleştirildi.



Santa Farma, 14 Kasım Dünya Diyabet Günü kapsamında Türk Diyabet Cemiyeti iş birliğiyle çalışanlara yönelik diyabet farkındalığını artırmayı amaçlayan etkinlikler gerçekleştirdi. "Diyabeti Tanı, Hayatı Kazan" mesajıyla hayata geçirilen etkinliklerde çalışanların kan şekeri ölçümleri yapılarak sağlık durumlarıyla ilgili farkındalık kazanmaları desteklendi. Ayrıca Türk Diyabet Cemiyeti uzman hekimlerinin katılımıyla düzenlenen seminerde diyabetin nedenleri, belirtileri, korunma yöntemleri ve kalp sağlığı üzerindeki etkileri hakkında bilgi verildi.

Gerçekleştirilen etkinliklerle diyabet konusunda bilinç düzeyinin artırılması ve sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşvik edilmesi hedeflendi.

İNSAN HAKLARI YÖNETİMİ

İLAÇ ERİŞİMİ

Eşdeğer ilaç kullanılması, referans ilaçlarla aynı etkinlikteki tedaviyi daha uygun fiyatla sağlamaktadır. Bu sebeple Santa Farma'nın ürettiği eşdeğer ilaç ürünleri insanların ilaca erişimini kolaylaştırmakta ve halk sağlığını artırmaktadır.

Günümüzde pek çok ülke, kamu ekonomisinde yer alan sağlık harcamalarında tasarruf etmek amacıyla eşdeğer ilaçlara yönelik destek verme politikasını izlemektedir. Böylelikle **sağlık harcamalarında yapılan tasarruf diğer kaynaklara aktarılabilmekte ve tüm ülkenin refahına katkı sağlanabilmektedir.**

Santa Farma 2025 yılında yaklaşık **91 milyon kutu ilacı direkt olarak** Türk tıbbının hizmetine ve hastaların yararına sunmuştur. Bu kutu sayısı ile **ilk 15 şirket içerisinde** yer almaktadır. Santa Farma'nın bu çalışmaları **Birleşmiş Milletler** tarafından yayınlanan **İlaç Üreticileri için İnsan Hakları İlkeleri ve İlaç Erişimi** kılavuzu ile örtüşmektedir.

“Santa Farma ürettiği eşdeğer ilaçlar ile sağlık harcamalarında tasarruf edilmesine katkı sağlarken daha fazla kişinin ilaca ulaşmasına da imkân tanımaktadır.”



HASTA HAKLARI

Santa Farma'nın sorumluluğu ürünlerinin güvenliğini sağlayarak hastaların sağlığını korumaktır. Diğer bir deyişle **"sağlığa sağlıklı hizmet vermektir"**.

Bu amaçla Santa Farma, ürünlerinin güvenliliğine ilişkin sorumluluklarını yerine getirmesine ve gerekirse uygun aksiyonları almasına olanak sağlayacak bir farmakovijilans sistemi kurmuştur. Bu sistemde, Santa Farma ürün güvenliliğinden sorumlu, yedi gün yirmi dört saat ulaşılabilen, ilgili yönetmelikler ve kılavuzlar doğrultusunda farmakovijilans sistemini yürütme görevini ve sorumluluklarını yerine getirebilecek kalifikasyona sahip, Türkiye'de yerleşik olan birer eczacıyı "Farmakovijilans Yetkilisi ve Vekili" olarak Ruhsatlandırma Departmanı'nda yer alan Farmakovijilans Bölümünde istihdam etmektedir. Farmakovijilans Yetkilisi ve Vekilinin, farmakovijilans konusunda T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen ve uygun görülen eğitim programlarına katılımı sağlanmaktadır.

2025 raporlama döneminde Santa Farma ürünleri ile ilgili olarak meydana gelen advers reaksiyonların (yan etkilerin) yarar/risk değerlendirmesi yapılarak yönetmelik ve kılavuzlar doğrultusunda gerek Sağlık Bakanlığı gerekse ürünün lisansör firmalarıyla iletişime geçilmiş ve sonuçlar paylaşılmıştır.

Santa Farma Farmakovijilans Bölümü;

a) İlaçların güvenliğini sürekli olarak izler. Bu amaçla tüm şirket çalışanlarına, farmakovijilans eğitimleri verir. Bu eğitimlerle, ilgili yönetmelik ve kılavuzlar doğrultusunda en güncel bilgiler verilir, herhangi bir advers reaksiyon bildirim durumunda alınması gereken aksiyonlar açıklanır ve farmakovijilans farkındalığının artırılması amaçlanır.

b) Türkiye'de ortaya çıkan; tüketici, sağlık mesleği mensubu veya literatür kaynaklı olabilen tüm şüpheli ciddi advers reaksiyonların (yan etkileri) kayıtlarını tutar ve söz konusu bilgilerin alınmasını takiben en geç on beş gün içinde Türkiye Farmakovijilans Merkezi'ne (TÜFAM) bildirir. Ayrıca bu raporlara ilişkin takip bilgilerini de toplar ve on beş gün içinde TÜFAM' a bildirir.

c) İlaçların ruhsatlı olduğu diğer ülkelerde ortaya çıkan advers reaksiyonları, yetkili otoriteleri tarafından getirilen yasaklama ve kısıtlamalar da dahil olmak üzere ilacın yarar/risk değerlendirmesini etkileyebilecek her türlü değişikliğin kayıtlarını tutar, arşivler ve gerekli ise TÜFAM' a bildirir. Bu sayede ilaç bilgilerinin mevcut bilimsel veriler ışığında güncel tutulmasını sağlar.

d) Türkiye'de ve ilacın ruhsatlı olduğu diğer ülkelerde meydana gelen ve literatür kaynaklı olan tüm ciddi olmayan advers reaksiyonların da kayıtlarını tutar ve bu bilgileri Periyodik Yarar/Risk Değerlendirmesi Raporu'nda kullanmak üzere kayıt eder ve arşivler.

e) Bilimsel bir değerlendirme raporu olan "Periyodik Yarar/Risk Değerlendirme Raporlarını", Türkiye' de ruhsat alan bir ilaç için talep edildiği takdirde derhal veya ilaç ülkemizde piyasaya çıktıktan 18 ay sonra ve ruhsat yenileme işlemleri için hazırlar ve T.C Sağlık Bakanlığı'na sunar.

f) Farmakovijilans faaliyetleriyle elde edeceği bilgileri değerlendirerek riski en aza indirger ve gereken tedbirleri alır.

g) Farmakovijilans çalışmalarını güncel yönetmelik ve ilgili kılavuzların gereklilikleri doğrultusunda valide bir sistem ile yürütmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

SANTA FARMA ÇALIŞANLARININ HAKLARI

Santa Farma olarak yaptığımız çalışmalarla aşağıda yer alan insan hakları beyannamesinin 23. Maddesine desteğimizi göstermekteyiz:

“Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. Çalışan herkesin, kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde, adil ve elverişli ücretlendirilmeye hakkı vardır; bu, gerekirse, başka toplumsal korunma yollarıyla desteklenmelidir.”

Santa Farma Çalışan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası, şirketin kurulma aşamasında oluşturulmuştur. Şirket değerleri sıralamasında öncelik, çalışan hakları ve çalışma ortamına verilmiştir. Raporumuzun en başında da belirttiğimiz üzere Santa Farma, işyerinde çalışanlarının bilgi ve becerilerini **gönüllü** olarak ortaya koyabilecekleri **iş ortamı** yaratmaya özen göstermekte ve yönetim kadrosundan bunu istemektedir.

Şirketimizde zorla işçi ve çocuk işçi çalıştırılmadığı gibi, hiçbir kurumda bu iki çalışma şekli desteklenmemektedir. Her çalışmamızla iş sözleşmesi imzalanmakta ve karşılıklı olan yasal deneme süreleri çerçevesinde hareket edilmektedir. Tüm çalışanlarımızın yasa önünde eşit olma hakkı ve ayırım gözetilmeksizin yasa tarafından eşit korunma hakkı desteklenmektedir.

“Santa Farma olarak tüm çalışanlarımızın sendika kurma ya da sendikaya üye olma hakkına saygı gösteriyoruz.”

Santa Farma genelinde yapılan ücretlendirme çalışmaları “eşit işe eşit ücret” anlayışı gözetilerek kurulan **İş Değerlendirme Sistemi** kullanılarak yapılmaktadır. Her yıl alınan piyasa ücret raporları ile şirket ücret seviyeleri sektördeki ücret seviyeleri ile karşılaştırılmakta ve gerekli analizler yapılarak ücret artışları, şirket politikaları ve ekonomik göstergeler çerçevesinde düzenlenmektedir.

Çalışanlarımıza, ücretlerine ek olarak bayram yardımı, yakacak yardımı ve izin yardımı gibi ek ödemeler yapılmaktadır. Ayrıca yine çalışanlarımıza şirketimizin finanse ettiği özel sağlık sigortasından faydalanma imkânı sunulmaktadır.

“Santa Farma olarak tüm çalışanlarımızın dinlenme ve serbest zaman hakkına saygı gösteriyoruz; bu hakkın, iş saatlerinin makul ölçüde sınırlandırılması ve belirli aralıklarla ücretli tatil yapma hakkını da kapsadığını kabul ediyoruz.”

Santa Farma çalışanları ülkemizde kanunlarca belirlenmiş olan ücretli izin sürelerini kullanma hakkına sahiptirler.



Çalışma
Süresi



Yasal İzin
Süresi

1-5 yıl

14 gün

6-15 yıl

20 gün

15+

26 gün

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

SANTA FARMA ÇALIŞMA ORTAMI

Çalışanlarımız için uygun fiziki çalışma koşullarını sağlamanın yanında iletişimin geliştirilmesi için de uygun sosyal ortamları ve sistemsel altyapıyı yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın günlerinin büyük kısmını geçirdikleri işyerlerimizde uygun çalışma ortamının yaratılması hem çalışan sağlığı hem de çalışan performansı açısından önemlidir.

2024 yılında merkez ofisimizde daha modern yeni çalışma ofisleri tasarlanmıştır. Merkez ofisimizde 14 adet toplantı salonu ve bir konferans salonu bulunmaktadır. Üretim tesisimiz ve Ar-Ge Merkezimizde de 7 adet toplantı salonu ve bir konferans salonu bulunmaktadır. Uygun sosyal ortamların yaratılması hedefi doğrultusunda fabrikada bulunan futbol-basketbol ve voleybol sahalarının çalışanların kullanımına sunularak sportif faaliyetler desteklenmekte ve çalışanlar arası iletişimin geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Hem merkez ofisimizde hem de üretim tesisimizde yer alan yemekhanelerimizde kapalı devre televizyon sistemi ile şirketimiz hakkındaki güncel bilgiler çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır. Bu sistem üzerinden aylık bazda satış bilgisi, üretim bilgisi, düzenlenen eğitimler, haberler, katılmış olduğumuz toplantılar, alınan ödüller, sportif başarılar, çevre faaliyetleri ve sosyal sorumluluk faaliyetleri çalışanlarımız ile paylaşılmakta, böylelikle iç paydaşlarımızın üyesi oldukları kuruluşa aynı bilgiler ve bakış açısıyla yaklaşması sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızla iletişimimizi arttırmak amacıyla tüm bölge müdürlükleri ve merkez ofisimiz arasında Microsoft Teams sistemleri etkin olarak kullanılmaktadır. Bu şekilde seyahatlerden doğacak maliyetler önlendiği gibi, daha az taşıt kullanılarak sera gazı salınımı azaltılmaktadır.

Evden çalışan tüm çalışanlarımıza VPN teknolojisi ile güvenli bağlantı olanağı sağlanarak, iş sürekliliğinde kesinti yaşanmaması sağlanmıştır. Aynı dönemde kullanıma alınan online etkileşimli toplantı ve verimlilik uygulaması Microsoft Teams'in, şirket genelinde kullanımı %100 oranına ulaşmıştır. Pandemi döneminde ziyaret kısıtlamalarından olumsuz etkilenen saha çalışanlarımızın sağlık meslek mensuplarına uzaktan erişim ve tanıtım faaliyetlerini gerçekleştirebilecekleri altyapılar geliştirilerek devreye alınmıştır. Bu sayede çalışanlarımızın pandeminin getirdiği olumsuzluk ve risklerden korunması sağlanmıştır.

Kullanılan altyapı ve sistemler iş verimliliğimizi ve iletişim gücümüzü artırırken güvenlik uygulamalarımız (WILDCARD SSL-VPN-2FA-Antivirus- e Mail Security vb.) ile uçtan uca güvenlik sağlanmaktadır.

Ekol Portal, Microsoft Sharepoint Online altyapısı üzerinde kurumsal iletişim portalımız olarak hizmete alınmıştır. Kurum içi sosyal medya platformumuz Ekol Sosyal Microsoft Engage altyapısı üzerinde yapılandırılarak hizmete alınarak tüm çalışanlarımızın aynı platformlar altında buluşmaları sağlanmıştır. Tüm Tıbbi Satış Müessilleri kendilerine tahsis edilen mobil cihazlar sayesinde tanıtımını yaptıkları beşeri tıbbi ürünlerle ilgili tüm bilgilere ihtiyaç duydukları her an online olarak ulaşabilmektedirler. Böylelikle basılı tanıtım materyali kullanımını sıfıra inerek daha çevreci bir yaklaşım izlenmekte ve daha az ağaç kesilmesine neden olunmaktadır. Ekol üzerinden tüm çalışanlara ücretsiz online eğitimler ve bilgilendirmeler yapılmakta, aynı zamanda sosyal kulüpler ve etkinlikler aracılığıyla çalışanların ortak başlıklar altında bir araya gelebilmeleri sağlanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

SANTA FARMA ÇALIŞMA ORTAMI

Kasım 2011 tarihinde hayata geçirilen Kurumsal Kaynak Planlaması (SAP-ERP) Projesini ile maliyet izlenebilirliği, iş süreçlerinin standardize edilmesi ve hammadde temininden üretim aşamasına kadar tüm süreçlerin denetim altında tutulması hedeflenmiştir. Böylelikle baştan sona valide edilmiş süreçler sayesinde şirketimizin tüm operasyonları entegre şekilde yönetilebilmektedir.

İş süreçlerimizde sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda Merkezi Satınalma organizasyonuna geçişle birlikte Tedarikçi İlişkileri Yönetim(SAP SRM) modülünün uyarlanması sağlanmıştır.

SAP-ERP ve QMex sistemlerine ek olarak iş süreçlerinin en verimli şekilde yürütülmesine olanak sağlayan birbiriyle entegre birçok operasyonel sistem ve iş zekası gibi karar destek sistemleri kuruluş bünyesinde etkin şekilde kullanılmakta ve değişen ihtiyaçlar çerçevesinde sürekli olarak geliştirilmektedir. Bu bağlamda 2018 yılında İç Pazardaki müşterilerimiz ile B2B Sipariş Entegrasyon altyapısı geliştirilerek hizmete alınmıştır. Finansal kaynaklarımızı daha etkin şekilde yönetmemize olanak sağlayan nakit akış yönetim projesi 2022 yılında tamamlanarak hizmete alınmıştır.

Tedarik zinciri yönetimi kapsamında süreçleri geliştirmek, daha verimli bir yapı oluşturmak ve olası risklerden korunmak için DOMİNO isimli dönüşüm projesini başlatılmıştır. 2024 Yılında Qmex Kalite sistemimiz teknolojik olarak altyapısı yenilenmiş olan yeni versiyona geçirilmiştir. 2023, 2024 ve 2025 yıllarında manuel süreçlerin dijitalleştirilerek verimliliğimizin artırılması hedefi doğrultusunda belirlenen alanlarda dijital dönüşüm projeleri gerçekleştirilmiştir.

İş verimliliğimizi en üst seviyeye çıkarmak ve mevcut kaynakları en efektif şekilde kullanmak amacı ile iş süreçlerimizde Robotik Proses Otomasyonu ve Yapay Zeka gibi yenilikçi teknolojiler devreye alınmıştır ve zaman içinde bu teknolojilerin kullanım yaygınlığı artırılmaktadır. 2025 yılında 4 Robotik Proses Otomasyon süreci, 1 Yapay Zeka projesi kullanıma alınmış olup zaman içinde bu teknolojilerin kullanım yaygınlığı giderek artırılabilecektir.

Şirket stratejilerini çalışanlarla paylaşmak ve çalışanlar arası iletişimi geliştirmek amacıyla her yıl yılsonu toplantıları düzenlemektedir. Bu toplantılarda, bir önceki yıl değerlendirilmekte, bir sonraki yılın hedefleri çalışanlarla paylaşılmakta, çeşitli eğitimler verilmekte, lansman yapılmakta ve değişik aktivitelerle takım çalışmaları desteklenmektedir. Öte yandan sosyal organizasyonlarla da çalışanlar birlikte eğlenme imkanı bulmaktadır.

İnsana duyarlılık, gelişime açıklık, akılcı güç, işe, işyerine ve topluma saygı değerlerimizi insan kaynakları politikamızın merkezindedir. Bu nedenle, yeni neslin ihtiyaçlarını karşılayacak ve çalışan memnuniyetini arttıracak projeleri hayata geçirmeye devam etmekteyiz.

Geleneksel şirket etkinliğimiz olan spor şenliklerimizde, gönüllü arkadaşlarımızın katılımıyla farklı branşlarda spor etkinlikleri düzenlenmiştir.



Santa Farmalı'ların buluşma noktası olan iç iletişim platformu Ekol Kurumsal Portalda yer alan Dijital Kütüphane bölümüne yıl boyunca sesli kitaplar, kısa kitaplar ve makaleler eklenerek çalışanlarla paylaşılmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

İSTİHDAM

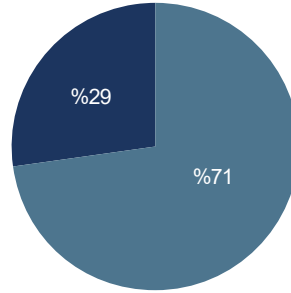
2025 Aralık ayı itibariyle Santa Farma çalışan profili aşağıdaki gibidir:

ÇALIŞMA SÖZLEŞMESİNE GÖRE TOPLAM İŞGÜCÜ

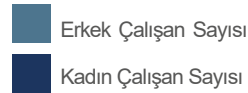
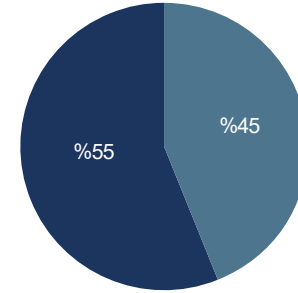
Toplam	
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Çalışan Sayısı	1
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Çalışan Sayısı	1071
Toplam Çalışan Sayısı	1072

CİNSİYETE GÖRE TOPLAM İŞGÜCÜ

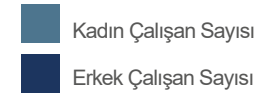
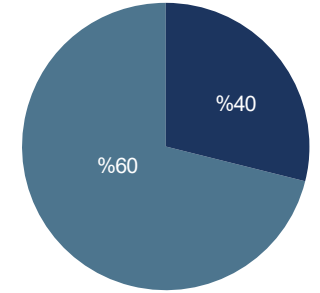
Şirket Geneli	Toplam	Genel Merkez	Toplam	Yönetici Pozisyonları	Toplam
Kadın Çalışan Sayısı	313	Kadın Çalışan Sayısı	80	Kadın Çalışan Sayısı	64
Erkek Çalışan Sayısı	759	Erkek Çalışan Sayısı	99	Erkek Çalışan Sayısı	98
Toplam Çalışan Sayısı	1072	Toplam Çalışan Sayısı	179	Toplam Çalışan Sayısı	162



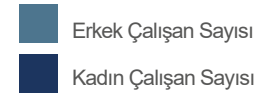
Şirket Geneli



Genel Merkez



Yönetici Pozisyonları



RAPORLAMA DÖNEMİNDE KURUMDAN AYRILAN ÇALIŞANLARIN SAYISI

Kurumdan Ayrılan Çalışanlar	Kadın	Erkek
	63	136
Toplam	199	

Şirket büyük bir aile, çalışanlar da bu ailenin bireyleri olarak görülmektedir. Çalışanların uzun süreli olarak şirkette görev yapıyor olmaları aidiyet duygusunu geliştirmiş, bağlılık duygusunu pekiştirmiştir.

2025 yılı **ortalama çalışan kıdemi 7,2 yıl** olarak hesaplanmıştır. Her yıl yılsonu toplantısında kıdemi 10 yıldan fazla olan çalışanlara düzenlenen törenle beratları verilerek teşekkür edilmekte ve firma için önemleri vurgulanmaktadır. 2025 yılı **çalışan devir oranımız % 17,6**'dır.

ORTALAMA KIDEM VE ÇALIŞAN DEVİR ORANLARI

Ortalama Kıdem (Yıl)	7,2
Çalışan Devir Oranı (%)	%17,6

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DEVİR ORANI

Çalışan Devir Oranı (%)	Kadın	Erkek	Toplam
	5,6	12	17,6



2021 itibarıyla ROTA Kariyer Planlama Projemiz hayata geçirilmiştir. Tercih Edilen Şirket Olmak" ana hedefi altında başlattığımız "ROTA" Kariyer Planlama Projemiz, çalışanlarımızın, organizasyon yapısı içerisinde ilerleyebilecekleri mevcut kariyer noktalarını ve pozisyon gerekliliklerini revize etmek, değerlendirme merkezi sürecini tasarlamak ve kariyer gelişimlerine destek olmaya amacıyla başlamıştır.

Bu projemize; iş hayatında yaşadığımız değişimler ve güncel İnsan Kaynakları uygulamaları, "Tercih Edilen Şirket Olmak" hedefimiz ve özellikle 2019 yılında gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi" sonucunda "Kariyer Planlama ve Gelişim" alanlarındaki çalışanlarımızın görüşleri yön vermiştir.

ROTA çalışmaları ile belirlenmiş objektif kriterler kapsamında değerlendirilen 51 çalışanımızın kademe değişiklikleri ve atamaları gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

FIRSAT EŞİTLİĞİ

Santa Farma'da, işe alımdan itibaren başlayan tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde, etnik köken, din, dil, ırk, politik görüş, cinsiyet, ayrımı gözetilmeden, fırsat eşitliği ve insan saygı ilkeleri ile uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Santa Farma işe alım sistemimizin amacı, kurum kültürü ve değerlerine, pozisyon gerekliliklerine uygun, beklenen temel yetkinliklere sahip, kuruma katkı sağlayabilecek, nitelikli kişileri Santa Farma bünyesine katmak, fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda doğru kişiyi seçmektir. Santa Farma çalışanı olmaya aday olan herkes, internet ve diğer iletişim kanalları aracılığı ile pozisyon ilanına veya olası pozisyonlar için genel başvuru ilanımıza başvuru yapabilmektedirler. Pozisyonlar, internet portallarından duyurulduğu gibi, adaylar Santa Farma web sitesi üzerinden de iletişime geçebilmektedirler.

Başvurular, pozisyonlar için ilanlarda belirtilmiş gerekli kriterlere göre değerlendirilmekte ve adaylar bu doğrultuda görüşmelere çağrılmaktadır. Görüşmeler online platformlarda veya yüzyüze yapılmaktadır. Görüşme sırasında adaylar, pozisyon için istenen objektif kriterlere ve yetkinliklere göre değerlendirilerek, puanlama yöntemiyle işe ve organizasyonel yapıya en uygun aday tercih edilmektedir. **Adaylarımıza uyguladığımız yabancı dil testleri, kişilik, davranış ve görev uyum envanterleri, vaka ve simülasyon çalışmaları online platformda gerçekleştirilmektedir.** Tüm bu süreçlerde olumlu değerlendirilen adaylarımızın referans kontrolleri yapılmakta, referans kontrolleri sonucunda olumlu olan adaylar için iş teklifi süreci başlamaktadır. Süreç içerisinde olumlu değerlendirilemeyen adaylara internet portalları üzerinden ve e-mail aracılığıyla geri bildirimler verilmektedir.

Santa Farma'nın İnsana Saygı değerinden de hareketle, objektiflik ve şeffaflık esas alınarak, işe alım sürecinin her aşamasında adaya özel geri bildirim vermeye özellikle dikkat edilmekte başvuruyu yapan her aday süreç hakkında bilgilendirilmektedir.

Atama, terfi gibi süreçlerde mesleki deneyim, uzmanlık kriterleri objektif olarak değerlendirilerek fırsat eşitliği sağlanmaktadır. İç adayların atama ve terfi süreçlerinde gerçekleştirilen Değerlendirme Merkezi Uygulamaları tüm test ve envanterler, vaka, simülasyon ve sunum çalışmaları da online platformlara taşınmıştır.

Santa Farma; 2025 yılında tüm kariyer portallarından ve kurumsal web sitesinden 83.537 başvuru alarak, tercih edilen firma olmayı sürdürmektedir. Pozisyonlarımıza başvuran adaylarımızın tümüne geri dönüş yapılarak, %99,97 adaya özel cevaplama oranı ile 2025 yılında da tüm adaylarımıza hem işe alım portallarından hem de kurumsal site başvurularında geri dönüş sağlayarak, 14. kez İnsana Saygı ödülüne layık görülmüştür. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliğine önem veren Santa Farma, 2025 yılında tüm açık pozisyonların %30'u, genel merkez pozisyonlarının ise %60'ı kadın adaylar ile doldurmuştur. Santa Farma'da hem fabrika hem merkez ofislerimizde üniversiteler ile işbirliği kapsamında stajyer alımları gerçekleştirilmektedir. Stajyerlerimize teknik ve mesleki açıdan kendilerini geliştirme imkânı tanınmakta, ihtiyaç dâhilinde değerlendirilerek istihdamları sağlanmaktadır.

Santa Farma, 2025 yılında **fabrikada 117, merkezde ise 59** olmak üzere **toplamda 176 stajyer alımı** gerçekleştirmiştir.

Yıl içinde toplam çalışılan pozisyon, başvuru sayıları, görüşme yapılan adayların istatistikleri, görüşme aşamaları, pozisyon kapanışı, aday seçme, değerlendirme ve adaya dönüş sistemleri ile ilgili süreçler ölçümlenerek raporlanmaktadır. Böylelikle işe alım süreçlerinde geliştirilmesi gereken noktalar tanımlanarak, daha iyiye ve geliştirmeye yönelik uygulamalar için hedefler oluşturulmaktadır.

Pozisyon ilanı yayınlandığından itibaren, tüm işe alım süreçleri; İnsan Kaynakları'nın ilk görüşme performansından, pozisyon kapanışına kadar bu hedefler ile takip edilmektedir. 2025 yılı işe alımlarımızın **alımlarımızın %26'sı İstanbul, %46'sı ise Dilovasında bulunan fabrikamız için, %28'i de Türkiye genelindeki iller için** gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

FIRSAT EŞİTLİĞİ



Üniversite İşbirlikleri ve Kariyer Günleri

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde ilaç sektörü ile ilgili genel bilgilendirmeler, departman, fonksiyon tanıtları ve pozisyonlar anlatılmış, özgeçmiş hazırlama ve mülakat süreçleri işlenmiş öğrenciler ile Kariyer Koçluk ve Mentorluk seansları yapılmıştır. Santa Farma olarak katıldığımız etkinlikler ve üniversite iş birlikleri aşağıda sıralanmıştır:

- Marmara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Farmakademi Kulübü ile “Duygusal Zeka Eğitimi” yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir.
- Mentor Projesi kapsamında Grup Medikal Müdürümüz Emre Abanoz 4 öğrenciye birebir mentorluk yapmıştır.
- İşe Alım Ekibimiz 20 öğrenciye mülakat simülasyonu gerçekleştirmiştir.



- Youthall Health&Science etkinliğinde Medikal Direktörümüz Ömür Tanyel ve Ruhsatlandırma Direktörümüz Nezihe İçduygu kendi kariyer yolculuklarını öğrencilerle paylaştılar.
- Yıldız Teknik Üniversitesi Biyoteknoloji ve Genetik Kulübü öğrencilerine yönelik olarak, İşe Alım ekibimiz tarafından “CV Değerlendirme” etkinliği, eğitmenimiz Nerim Özevren tarafından ise “Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.
- İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi tarafından düzenlenen Kariyer Günleri etkinliğinde, İşe Alım ekibimiz öğrencilerin sorularını yanıtladı.



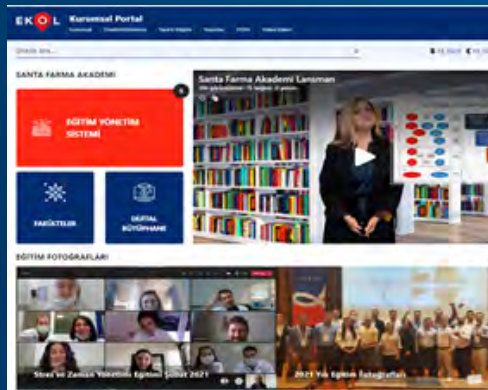
- Medipol Üniversitesi Medupsa Kulübü ile “CV Değerlendirme” etkinliğini işe alım ekibimizle gerçekleştirdik.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

Santa Farma'da Eğitim Faaliyetleri

Kurulduğu tarihten itibaren çalışanlarını daima ön planda tutmuş olan ve bu yaklaşımını oluşturduğu değerleriyle destekleyen şirketimizde, kişisel ve mesleki gelişimleri için eğitim programları sunularak, çalışanların motivasyonları artırılmakta, kurumun ve organizasyonun değişen koşullara uyum sağlaması ve gelişimi desteklenmektedir. 2020 yılında kurulan **Santa Farma Akademi**, 2025 yılında da öğrenen bir kültür yaratmak için eğitim ihtiyaç anketleri düzenleyerek şirket çalışanlarının ihtiyaçları doğrultusunda gerekli analizler ile yıllık eğitim takvimini oluşturup, ilgili direktörlükler ile paylaşmıştır. Santa Farma Akademi'ye şirket portalından erişim sağlanabilmekte, tüm fakültelerin eğitim katalogları ve eğitim içerikleri akademi sayfasında yer almaktadır. Ayrıca; çalışanlarımızın akademi sayfasından gelişimlerini destekleyen Dijital Kütüphane'ye ve online eğitim içerik ve sunumları için Eğitim Yönetim Sistemi'ne erişimleri sağlanmaktadır.

2025 yılında Dijital Kütüphane içeriğinde **22 dijital makale** yayınlanarak çalışanlarımız ile paylaşılmıştır.



Dijital Makaleler	Kısa Kitaplar	Sesli Kitaplar
<p>Ekşilerin Dişiplini (Mayıs 2026).pdf Özellikler: 13 Mayıs 2026</p> <p>İş ve Yaşam (Mayıs 2026).pdf Özellikler: 13 Mayıs 2026</p> <p>Çevik Ekşilerin Bir Arada Çalışmasını Sağlamanın Yolları (Nisan 2026).pdf Özellikler: 1 Nisan 2026</p> <p>Kadınlar İçin Yetenek Savaşını Kazanmak (Nisan 2026).pdf Özellikler: 1 Nisan 2026</p> <p>Müzakereyi Bir Şirket Yeteneği Haline Getirmek (Mart 2026).pdf Özellikler: 1 Mart 2026</p>	<p>Sorumluluk Devrimi (Ocak 2026).pdf Özellikler: 12 Ocak 2026</p> <p>Yeni Dijital Çağ (Ağustos 2025).pdf Özellikler: 11 Ağustos 2025</p> <p>Yapay Zeka Çağında Rekabet (Mart 2025).pdf Özellikler: 6 Mart 2025</p> <p>Bireysel Gelişim (Ocak 2025).pdf Özellikler: 3 Ocak 2025</p> <p>Minifol Olmak Beyninizden Gerçekten Değişir (Şubat 2022).pdf Özellikler: 4 Şubat 2022</p>	<p>Ekip Kültürü (Şubat 2025).mp3 Özellikler: 11 Şubat 2025</p> <p>Duygusal Çeviklik (Nisan 2021).mp3 Özellikler: 22 Nisan 2021</p> <p>Duygusal Çeviklik Özet Fikir (Nisan 2021).mp3 Özellikler: 22 Nisan 2021</p>



Zorunlu Eğitimler

Online Oryantasyon Eğitimi

İşe yeni başlayan çalışanların adaptasyonunu sağlamak ve kurum kültürünü kendilerine aktarabilmek adına düzenlenen oryantasyon eğitimleri yüz yüze ya da online olarak gerçekleştirilmektedir. Oryantasyon eğitimleri ile şirket kurum kültürü, şirket değerleri, vizyon ve misyonu, organizasyon yapısı, bölüm fonksiyonları ve İK Uygulamaları yeni çalışanlara aktarılmaktadır. Santa Farma'ya katılanlara oryantasyon sürecinin bir parçası olan ve Orienteam tarafından hazırlanan "Hoş geldin Paketi" verilmektedir.



İç Eğitimler

2025 yılında **62 iç eğitim** düzenlenmiş ve toplam 838 kişinin katılımı sağlanmıştır. Eğitim değerlendirme **memnuniyet oranı %97,35** olarak gerçekleşmiştir.



Online İSG Eğitimleri

İSG eğitimleri ile çalışma alanlarındaki riskler değerlendirilmekte, çalışanların bilinçlenmeleri sağlanmaktadır.

12 saatlik İSG Eğitimleri, Eğitim Yönetim Sistemi üzerinden tüm çalışanlarımıza online olarak verilmiştir.

Eğitimlerle ilgili katılımcılardan geri bildirimler alınarak, katılımcı memnuniyeti ölçülmekte ve raporlanmaktadır. 2025 yılında İnsan Kaynakları tarafından düzenlenen Genel Merkez, Pazarlama Merkez ve Sahaya verilen eğitimler ile kişi başı eğitim saat hesaplamaları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA EĞİTİM SAATLERİ / MERKEZ

2025

EĞİTİMLER			TOPLAM KATILIMCI SAYISI	KATILIMCI SAYISI X EĞİTİM SÜRESİ	ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ
SF AKADEMİ İÇ EĞİTİMLER	Eğitim Fakültesi	Stres ve Zaman Yönetimi	48	193	0,17
		Proje Yönetimi	15	60	0,05
		Değişim Yönetimi	12	84	0,07
		Etkili Takım Olma	43	129	0,11
		Problem Çözme	32	130	0,11
		Sunum Teknikleri ve Sosyal Stiller ile İletişim	23	92	0,08
		Müzakere Teknikleri ve Çatışma Yönetimi	16	96	0,08
		6 Şapka Düşünme Tekniği	58	185,5	0,16
		Stratejik Düşünme ve Doğru Karar Almak	29	147	0,13
		Yaratıcı düşünme teknikleri ve inovasyon	33	139,5	0,12
		Duygusal Zeka	44	132	0,12
		Ekip Dinamikleri ve İşine Liderlik	8	44	0,04
		Sunum İpuçları	3	12	0,01
		Hızlı ve Yavaş Düşünme	12	72	0,06
	Satış Fakültesi	Detailing Roadshow	61	976	0,86
		Sunum Teknikleri	103	142	0,13
		Öz Motivasyon	1	4	0,00
		Stres Yönetimi	28	56	0,05
		Sosyal Stillerle Etkili İletişimi	12	12	0,01
		BM Geçiş-I (N.Y.)	2	9	0,01
		Yeni Nesil Liderlik	8	64	0,06
		Durumsal Liderlik	8	64	0,06
		Yeni Nesil Yönetim Becerileri	8	23,5	0,02
		Etkili Delegasyon	9	36	0,03
	Liderlik Fakültesi	Eğitimcinin Eğitimi	5	80	0,07
		Müzakere teknikleri ve çatışma yönetimi	9	36	0,03
		Performans Koçluğu	36	108	0,10
		Sunum Teknikleri	2	6	0,01
	Pazarlama ve Medikal Fakültesi	Sosyal Stillerle Etkili İletişimi	6	18	0,02
		Yoga Pratiği ve Nefes, Meditasyon	25	26	0,02
		Beşeri Tıbbi Ürünler Nasıl Ruhsatlandırılır?	9	9	0,01
		Ülkeler Bazında Ruhsatlandırma Stratejileri	21	21	0,02
		Etkili İletişim Becerileri	12	36	0,03
		İç Motivasyonu Arttırma Teknikleri	25	50	0,04
		Zor Kişilerle Başa Çıkma	28	28	0,02
		Defansif ve İleri Sürüş Teknikleri	19	19	0,02
		Proje Yönetimi	25	37,7	0,03
		İç Eğitimci Eğitimi			
DIŞ EĞİTİMLER	Liderlik Fakültesi	Anlayan ve Empati Kuran Lider	17	212,5	0,19
	Liderlik Fakültesi	Liderlik Gelişim Programı-1.Modül Kişisel ve Farkındalık ve İletişim Becerileri	15	195	0,17
	Liderlik Fakültesi	İnsanı Yöneten Lider	15	195	0,17
	Liderlik Fakültesi	Çevik Liderlik	58	928	0,82
	Liderlik Fakültesi	Stratejiyi Yöneten Lider	11	143	0,13
	Pazarlama ve Medikal Fakültesi	Stratejik Pazarlama (Medikal)	21	240	0,21
	Satış Fakültesi	Zihinsel Dayanıklılık ve Performans	41	656	0,58
	Satış Fakültesi	Veriye Dayalı Stratejik Karar Alma Atölyesi	8	64	0,06
		Rekabet Hukuku	125	250	0,22
		Excelent Eğitimi	13	65	0,06
		BMI & Santa Farma Tedarik Zinciri Yönetimi	18	144	0,13
		Endüstri İlişkileri Yönetimi Sertifika Programı	2	116	0,10
		Filo Yöneticileri Akademisi	1	9	0,01
		Yeni Torba Yasa ile Değişen SGK&CSGB/İSG Uygulamaları Uyum Programı	1	4	0,00
ZORUNLU EĞİTİMLER		Oryantasyon Eğitimleri Fabrika,Merkez,Saha	147	294	0,26
		İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri - Merkez,Fabrika,Saha	417	5004	4,41
ÜNİVERSİTE		YTÜ Biyoteknoloji ve Genetik Kulübü-Etkili Sunum Teknikleri	18	27	0,02
		Marmara Ün. Eczacılık Fakültesi Farmakademi Kulübü	23	46	0,04

SF Çalışan Sayısı Ortalaması: 1134

1789

11970

10,54

ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA EĞİTİM SAATLERİ / FABRİKA

2025

EĞİTİM ADI	TOPLAM KATILIMCI SAYISI	KATILIMCI SAYISI x EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)
Farkındalık Eğitimleri	2.081	381.551	0,35
İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre Eğitimleri	6	3	0,00
Mesleki Eğitimler	989	44.835	0,09
Oryantasyon Eğitimleri	88	349439	7,51
Periyodik Eğitimler	567	5037	0,02
QMex Eğitimleri	98	3910	0,08
SAP Eğitimleri	368	31298	0,16
SOP Eğitimleri	9490	3285754	0,65
Kişisel Gelişim	0	0	0
TOPLAM	13.687	64.057.213	8,85

2025 yılında, Santa Farma/Ekol iç iletişim Portalı üzerinden planlı online eğitimler verilmiştir. Aynı zamanda, Microsoft Teams üzerinde de dijital ortamda eğitim organizasyonu ve yüzyüze eğitimler gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARININ KORUNMASI

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

2025 yılında Santa Farma İlaç Gebkim OSB Tesislerinde, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi takip denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Santa Farma iş sağlığı ve güvenliği konularında yaptığı çalışmalarla; yeni ürün geliştirmesinden, nihai müşteriye kadar olan süreçlerde faaliyetlerinden kaynaklanan riskleri en aza indirmek veya kontrol altında tutmak, tanımlanan performans göstergelerinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak ve GMP ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerini karşılamayı amaçlamaktadır.

Santa Farma tesislerinde iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine uygun olarak çalışmalar yapılmakta olup aşağıda bu çalışmalarla ilgili özet bilgiler verilmektedir.

Üst yönetim tarafından İSG politikası oluşturmuş, İSG hedefleri ve performansı İSG politikası tarafından desteklenmiş, uygulanmış ve sürekliliği sağlanmıştır. İSG politikası iç yayın ekranlarında, tesis içerisinde panolarda, ortak kullanım alanlarında, oryantasyon ve temel eğitim uygulamalarında çalışanlarla paylaşılmaktadır. Ayrıca web sitesi üzerinden çalışanlar ve ilgili taraflarla politikalar paylaşılmaktadır.



İSG PROFESYONELLERİNİN GÖREVLENDİRİLMESİ

Santa Farma'nın Fabrika, Merkez ve Saha lokasyonlarında, "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ile "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda, mevzuatta tanımlanan süreler kapsamında İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı hizmeti sağlanmaktadır.

Ayrıca, Santa Farma GEBKİM OSB Tesisinde yasal bir zorunluluk bulunmamasına rağmen, Diğer Sağlık Personeli ve İş Güvenliği Teknikerleri de görev yapmaktadır.

Bunun yanı sıra, Santa Farma GEBKİM OSB Tesisinde "Çevre Yönetimi Hizmetleri Hakkında Yönetmelik" kapsamında; Çevre Mühendisleri, Çevre Teknikeri, Forklift Operatörü ve Saha Atık Personellerinden oluşan bir ekip çevre yönetimi faaliyetlerini yürütmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

"İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda oluşturulan İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Kurulu, çalışmalarını düzenli olarak yürütmektedir. Tehlike Sınıfları Tebliğ Liste'ne göre tehlikeli sınıfta yer alan iş yerinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Kurulu Toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır. Kurul toplantılarına; ilgili yönetmelikle belirlenen kişilere ilave olarak ve toplantıdaki gündem konularına göre ilgili birim yöneticileri katılmaktadır. Kurul gündeminde mevzuat gereklilikleri dikkate alınarak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Kurul gündeminde aşağıdaki başlıklar yer almaktadır:

- İş kazası ve meslek hastalığı olayları,
- Çalışan bildirimleri, tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri,
- Yasal uygunluk değerlendirme sonuçları,
- Değişiklik kontrolü uygulamaları,
- İzleme ölçme uygulamaları,
- Ortam gözetim ve denetim sonuçları,
- Eğitimler,
- Diğer İSG konuları,
- Diğer Yönetim Sistemleri (Çevre, Enerji, Su Verimliliği vb.) Konuları

SAĞLIK GÖZETİMİ

“İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” doğrultusunda hazırlanan İş Sağlığı ve Gözetimi Prosedürüne göre çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri ile sağlık gözetimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Periyodik muayeneleri yapılan işin riskine göre en fazla 3 yıl aralıklarla yapılmaktadır. Üretim alanlarında görevli çalışanların yılda bir portör muayenesi yapılmaktadır. Her yıl yapılan iş hijyeni ölçümlerine göre sağlık riskleri değerlendirilmekte ve çalışanların sağlık takipleri gerçekleştirilmektedir. engelli çalışanların, gebelerin, atık alanında çalışanların ve stajyerlerin periyodik sağlık muayeneleri 6 ay aralarla yapılmaktadır. Taşeron hizmeti alınan yemek ve temizlikle ilgili sağlık denetlemeleri düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRME ÇALIŞMALARI

Santa Farma’da yürütülen her bir faaliyet (rutin olan, rutin olmayan, taşeron ve ziyaretçiler dahil) iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tehlikelerin tanımlanması ve risklerin değerlendirilmesi için risk değerlendirme ekibi oluşturulmuştur. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Risk Değerlendirme Prosedürü’ne göre alan ve proseslerin süreçleri tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve prosedürde tanımlandığı şekilde düzeltici ve önleyici faaliyetler oluşturulmaktadır. Bu değerlendirme sonucunda çıkan verilerden gerekli görülenler İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda gözden geçirilmektedir.

Risk Değerlendirme Ekibi; ilgili süreç sahipleri tarafından belirlenen kişilerden oluşmaktadır. Faaliyetlerden kaynaklanan risklerin her yıl gözden geçirilmesi, prosedür ve talimatların uygulanmasından elde edilen tecrübe ve güncel mevzuat gereklilikleri doğrultusunda gözden geçirilmesi, yaygınlaştırılması ve uygulama etkinliğinin artırılması, iyileştirmeye açık alanlar için faaliyet planları yapılması ve yürütülmesi konularında, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu üyeleri ile birlikte toplanmaktadır. Gerekli olan durumlarda ekstra toplanabilmektedirler.

Risk Değerlendirme çalışmaları aşağıdaki başlıklarda takip edilmektedir.

- Alan Risk Değerlendirmeleri (Fine-Kinney),
- Makine Risk Değerlendirmesi,
- Patlamadan Korunma Dokümanı,
- Kök Neden Analizi,
- Check List,
- HAZOP Risk Değerlendirmesi,
- Ergonomi Risk Değerlendirmesi,
- Arc Flach Analizi,
- Kimyasal Maruziyet Risk Değerlendirmesi



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Çalışanlara işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği oryantasyon eğitimleri verilmektedir. “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” gereğince verilmesi gereken eğitimler, yıllık eğitim planı doğrultusunda tüm çalışanlara verilmektedir. Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi ile çalışanlara aşağıdaki konular hakkında bilgi verilmektedir.

Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi dışında, çalışanlara yapılan işe uygun özel eğitimler ve sertifikalı eğitimler de verilmektedir. Ayrıca mevzuat değişiklikleri dikkate alınarak çalışanların mesleki eğitim/yeterlilik belgelendirmesi gerçekleştirilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği yenileme eğitimleri ‘Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’ kapsamında yüz yüze ya da online olarak verilmektedir.

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

Çalışanlara işe başlamadan önce Genel Çevre Bilinci ve Atık Yönetimi konularında oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Yıllık eğitim planı doğrultusunda tüm çalışanlara Çevre Bilinci, Yaşam Döngüsü, Atık Yönetimi, Sıfır Atık, Su Verimliliği, Kimyasal Döküntü Yapılması Gerekenler, Tehlikeli Kimyasalların Karayollarında Taşınması Hakkındaki Yönetmelik, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında bilgilendirme eğitimleri verilmektedir.

ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN ORTALAMA EĞİTİM SAATLERİ / GENEL		2025		
EĞİTİMLER		TOPLAM KATILIMCI SAYISI	KATILIMCI SAYISI X EĞİTİM SÜRESİ	ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ
Entegre Yönetim Sistemi Eğitimleri	Çevre Eğitimleri (Fabrika/Merkez/ Saha)	1113	673,5	0,61
	Enerji Eğitimleri (Fabrika)	495	268	0,54
	Su Verimliliği Eğitimleri (Fabrika)	41	41	1
	Oryantasyon (Fabrika/Merkez/Saha/Taşeron/Stajyer)	307	921	3
	Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Fabrika/Merkez/Saha)	417	5004	12
	Diğer İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Fabrika/Merkez/Saha/Taşeron/Stajyer)	1917	1485	0,77
	Mesleki Eğitimler (Personel Belgelendirme)	12	108	9
	Sertifikalı İlgilendirmeli Eğitimleri	25	312	12,48

İŞ KAZALARI VE RAMAK KALA OLAYLARI

İş kazası, tehlikeli durum ve ramak kala olay meydana gelmesi durumunda İSG gerekliliklerinin değerlendirilmesi ve kök nedenlerinin belirlenmesi Kaza Olay Prosedürüne göre ilgili birimlerle birlikte yapılmaktadır. Değerlendirme sonucunda kök neden analiziyle belirlenen aksiyonlar İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Enerji Düzeltici Önleyici Faaliyetler Prosedürüne göre yürütülmektedir.

Kaza olay araştırmaları sonrasında ekip çalışması yapılmakta, İSG kurulunda kaza olay araştırmaları görüşülmekte ve düzeltici faaliyetler belirlenmektedir. Kaza olay araştırmalarının trend analizleri 3 aylık periyotlarla takip edilmektedir.

Düzeltilici önleyici faaliyetlerden kaynaklanan gerekli değişiklikler İSG, Çevre ve Enerji Değişiklik Kontrol Prosedürü doğrultusunda yürütülmektedir.

Çalışanların tehlikeli durum ve ramak kala olaylarını bildirmeleri için ortak kullanım alanlarında Tehlikeli Durum/ Ramak Kala ve Öneri Bildirim Kutuları bulunmaktadır. Çalışanlar tarafından bildirilen olaylar değerlendirilerek gerekli düzeltici faaliyetler, sorumluları ve terminleri planlanmaktadır.

	2023	2024	2025
İş Kazası Ağırlık Hızı	7,95	7,46	10,28
İş Kazası Sıklık hızı	4,31	4,09	2,88
Meslek Hastalığı Oranı	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0

İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ

Çalışma ortamından kaynaklanan tehlikelerin ölçülüp, analiz edilmesi ve gerekli tedbirlerin alınabilmesi için ortam, kişisel maruziyet ve termal konfor ölçümleri yapılmakta ve periyodik olarak her yıl tekrarlanmaktadır. Ölçüm sonuçları İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve gerekli olması durumunda düzeltici önleyici faaliyetler planlanmaktadır.

PERİYODİK KONTROL FAALİYETLERİ

Tüm periyodik kontrol işlemleri "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği"ne uygun olarak İSG, Çevre ve Enerji İzleme Ölçme Talimatına göre gerçekleştirilmektedir. Tesiste bulunan tüm iş ekipmanlarının periyodik kontrol işlemleri akredite muayene kuruluşlarına periyodik olarak yaptırılmaktadır. Periyodik kontrol sonuçları iş takip yazılımı ile ilgili kişilerle paylaşmakta ve düzeltici faaliyetlerin takibi yapılmaktadır.



ACİL DURUMLAR

İlgili mevzuatlar doğrultusunda hazırlanan Acil Durum Prosedürü'ne göre; acil durumlarda yapılması gerekenler tanımlanmıştır. Acil durum planlaması, Acil Durum Yönetim Ekibi tarafından gerçekleştirilmektedir. Santa Farma GEBKİM Tesisi Acil Durum Prosedürü uygulamaları Gebkim OSB Acil Müdahale Yazılımı Projesi (GAMP ile entegre hale getirilmiştir.

Acil durum ekiplerinde görevlendirilen çalışanlar periyodik olarak İlk Yardım, Yangına Müdahale, Arama Kurtarma vb. uygulamalı acil durum eğitimlerine tabi tutulmaktadır.

Muhtemel acil durumlarla ilgili tatbikatlar her yıl planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Tatbikatın ardından toplanma alanında, tüm katılımcılara, tatbikat konusu ile ilgili güvenlik konuşması yapılmaktadır. Gerçekleştirilen tatbikatlara ilişkin gözlemler ve sonuçlar Acil Durum Yönetim Ekibine raporlanmakta ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunda değerlendirilmektedir.



İÇ TETKİKLER

İSG, Çevre ve Enerji Denetim Yönetim Prosedürü doğrultusunda iç tetkikçilerin gerekli eğitimleri alması sağlanır, yıllık olarak tüm birim ve prosesleri kapsayacak iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji iç denetimleri planlanmakta ve uygulanmaktadır. İç tetkiklerde tespit edilen uygunsuzluklar incelenerek gerekli Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler planlanmaktadır. Önemli İSG, Çevre ve Enerji risklerinin belirlenmesinde bir önceki tetkik sonuçları dikkate alınmaktadır. İç tetkik sonuçları değerlendirilerek üst yönetime bildirim sağlanmaktadır.

ZİYARETÇİ VE TAŞERON UYGULAMALARI

Tesise gelen ziyaretçi ve taşeron firma çalışanları güvenlik personeli tarafından karşılanmakta, ziyaretçi prosedürleri uygulanmakta ve bilgilendirme eğitimi almaları sağlanmaktadır. Ziyaretçi ve taşeron firma çalışanlarına Santa Farma iş sağlığı güvenliği ve çevre işyeri kuralları hakkında bilgi verilmekte ve işyeri kurallarının tanımlı olduğu broşürler teslim edilmektedir. Tesise gelen ziyaretçilerin ve taşeron firma çalışanlarının tesis içerisinde tek başına hareket etmesine izin verilmemekte, yetkili Santa Farma çalışanlarının nezaretinde hareket edilmektedir. Taşeron firmalar İş Sağlığı ve Güvenliği İş İzinleri Uygulama Prosedürü doğrultusunda iş izni uygulamasına tabi tutulmakta ve gerekli İSG eğitimleri verilmektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

2025 yılında Santa Farma İlaç Gebkim OSB Tesislerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi takip denetimleri gerçekleştirilmiş ve başarıyla tamamlanarak belgelendirme sağlanmıştır.

Gelecek nesillere, doğayı en azından teslim aldığımız gibi emanet etmek görevimizdir. İnsan sağlığına verdiğimiz önem, çevre sağlığına verdiğimiz önem ile özdeşdir. Modern üretim tesisimizde çevreye duyarlı teknolojiler ile üretim yapılmaktadır.

Santa Farma, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunması için belirlediği çevre politikası kapsamında, doğal kaynakların tüketimini sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde takip eder. Çevrenin korunması için sürekli uygun teknolojiyi kullanmayı, çalışanlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmeyi, yasalara uyum sağlayarak, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini de dikkate alarak kirliliğin önlenmesi, çevre performansını sürekli iyileştirmeyi kamuoyuna taahhüt eder.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Çalışanlara, stajyerlere, taşeronlara ve tedarikçilere çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitimler verir.
- Çevresel etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için çevreci teknolojiler kullanır,
- Tüm yasal mevzuatlara tam uyumu ve müşteri gerekliliklerini takip edilmesini sağlar.

Üretim kapasitesi yüksek makine hatları ile daha uzun seri boylarında üretim yapılmakta ve atıksu, enerji tüketiminden tasarruf sağlanmaktadır.

Geri kazanım projelerinden sağlanan su, ham su işleme prosesinde yeniden kullanılmaktadır. Uygun olan ürünler için kampanya üretimleri yapılarak, yüksek su kullanımı azaltılmaktadır. Ürünlerin AR&GE aşamasında mümkünse su sarfıyatı düşük olacak ürün ve prosesler tercih edilmektedir.

Tesisin katı üretim olan alanlarında özel sızdırmaz toz toplama sistemleri mevcuttur. Toz toplama sistemlerinin kontrolü BMS (Bina Yönetim Sistemi) ile 7/24 online olarak izlenmekte ve kontrol edilmektedir.

İşletmede deşarj edilen atıksuların çıkış kalitesinin etkin bir şekilde takip edilebilmesi amacıyla Otomatik Numune Alma Cihazı kurulmuştur. Bu sayede atıksu çıkış parametreleri günlük olarak takip edilmektedir.



ÇEVRE YÖNETİMİ

ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Santa Farma yeni ürün geliştirmesinden, nihai müşteriye kadar olan süreçlerde bütün iş faaliyetlerimizin çevre boyutlarını ve olumsuz çevresel etkilerini en aza indirmek veya kontrol altında tutmak ve doğal kaynak kullanımını azaltmak, tanımlanan performans göstergelerinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak ve cGMP ve Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerini karşılanmasını amaçlamaktadır. Santa Farma çevre performansını artırmak için çevre hedeflerine uyum sağlamaktadır.

Sürdürülebilir bir çevre, bütün diğer süreçlerle ilişki içerisinde etkili bir yönetim gerektirir. Çevrenin Yönetilmesi süreci Yönetim Gözden Geçirme toplantıları tarafından yönetilir ve Risk ve Çevre Boyut Değerlendirme Ekibi uygulamaya dönük olarak faaliyetlerin yürütülmesinde ve yaygınlaştırılmasında aktif rol almaktadır. Sürecin ilgili diğer süreçlerle işbirliği içinde etkili olarak yürütülmesi, tüm çalışanların katılımı ve geri bildirimi ile sağlanmaktadır.

Çevre Yönetim Sistemi kapsamı dâhilinde yaşam döngüsü dikkate alınarak, faaliyet, ürün ve hizmetler ile ilgili Çevre Boyut Etki Değerlendirme ve Riskler ve Fırsatlar belirlenmektedir.

Yaşam döngüsü bir ürün veya hizmetin; ham madde alımından veya doğal kaynaktan üretiminden bertarafına kadar olan ard arda ve birbiri ile bağlantılı aşamalarını kapsamaktadır.

Yaşam döngüsü aşamaları ham madde alımı, tasarımı, üretimi, taşıma/teslimat, kullanım, yaşam sonu işlem ve nihai bertarafını içerir.

Süreç yönetimi kapsamında risk ve fırsatlar süreç bazında belirlenmiştir. Ayrıca Risk ve Fırsatlar Çevre Yönetim Sistemi kapsamında ayrıca değerlendirilmiştir. Risklerin ve Fırsatların belirlenmesi Yönetim Sisteminden beklenen sonucu/sonuçları elde edebileceğine dair güvence vermek, istenen etkileri geliştirmek istenmeyen etkileri önlemek veya azaltmak, sürekli iyileştirmeyi sağlamaktır.



ÇEVRE YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ

Atıklar “Atık Yönetim Prosedürü” doğrultusunda tehlikeli atık, endüstriyel atık, geri dönüşüm ve geri kazanılabilir atık sınıflarında kaynağında ayrıştırılır, geri kazanıma öncelik verilerek ve çevreye zarar vermeyecek şekilde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan lisans sahibi firmalarla işbirliği içinde bertaraf edilir. Oluşan atıklar prosedür doğrultusunda sınıflarına göre sürekli kaydedilir ve aylık trendleri izlenir. Kutu başına düşen tehlikeli atık miktarı gibi önemli göstergeler, performans göstergesi olarak takip edilir Atık yönetim sistemimizin etkililiğini artırmak amacıyla çalışanlarımız, tedarikçilerimiz-iş ortaklarımız ve ziyaretçilerimiz bu konuda sürekli olarak bilgilendirilmektedir.



SIFIR ATIK SİSTEMİ VE BELGESİ

Santa Farma, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın 12 Temmuz 2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği’ni etkin şekilde uygulanması ile Genel Merkez ve GEBKİM OSB Tesisleri için ‘Sıfır Atık Belgesi’ almıştır.



Santa Farma ‘Sıfır Atık Eylem Planı’ oluşturmuş ve ‘Sıfır Atık Eylem Planı’ çerçevesinde oluşturulan koordinasyon kurulu, mevcut durumun değerlendirmesini yaparak bir yol haritası belirlemiştir. Plan dahilinde gerekli tedarik süreci tamamlanıp eğitimler verilmiştir.

‘Sıfır Atık Projesi’ kapsamında Santa Farma idari ofislerde tüm masa altı çöp kovaları kaldırılarak ortak toplama alanları oluşturulmuştur.

Santa Farma Sıfır Atık çalışması ile atıkların daha etkin yönetilebilir bir süreç ile sisteme kazandırılmasını, atıkların minimum seviyeye çekilmesini, atık bilincinin sadece iş ortamında değil, bireysel alanlara da yayılan bir olgu haline gelmesini amaçlamıştır.

ATIK GERİ KAZANIMI

Çevre Kanunu kapsamında yürürlüğe giren Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında, piyasaya sürülen ürün ambalajları için yönetmeliğe uygun olarak yükümlülükler yerine getirilmektedir. ÇEVKO ile Yeşil Nokta Marka Alt Lisansı Sözleşmemiz bulunmakta olup yıllık olarak yenilenmektedir. Üretim faaliyetleri sırasında meydana gelen geri kazanılabilir atıklar ise, Atıkların Kontrolü ve Yönetilmesi Prosedürü doğrultusunda kaynağında ayrı ayrıştırılarak, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış tesislerle işbirliği yapmak suretiyle geri kazanılmaktadır.

Geri Kazanım Katılım Payına İlişkin Yönetmelik kapsamında Santa Farma olarak belirlenen sürelerde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı sistemine GEKAP beyannamesi sunulmaktadır.

BERTARAF & GERİ KAZANIMA GÖNDERİLEN ATIK MİKTARLARI

İşletmede oluşan atıklar, Atıkların Kontrolü ve Yönetilmesi Prosedürü ile yönetilmektedir. Oluşan atıklar mevzuat ve prosedürlere uygun olarak kaynağında etkin bir şekilde ayrıştırılmakta ve ayrı toplanmaktadır. Toplanan atıklar T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış tesislerine gönderilmektedir. Çevresel yükümüzü azaltmak amacıyla yapılan saha çalışmaları sonucunda geri kazanıma gönderilen atık miktarımız bir önceki seneye göre % 11 arttırılmıştır.

ATIK MADDE TÜRLERİ ve BERTARAF YÖNTEMLERİ

	2023	2024	2025
Bertaraf	38%	53%	42%
Geri Kazanım	62%	47%	58%

ÇEVRE BOYUT ETKİ RİSK DEĞERLENDİRME

Çevre Boyut Etki Değerlendirmesi / Enerji ve Su Verimliliği, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Risk Değerlendirmeleri kapsamında ayrı ayrı ekipler oluşturulmuş olup çevresel etkilerin belirlenmesi ve kontrolünde bu ekipler önemli rol oynamaktadır. Üretim ve atık yönetim uygulamalarının, izleme ve ölçüm planı doğrultusunda planlanan çalışmalarının, acil durum ve tatbikatlar kapsamında yürütülen faaliyetlerin çevresel etkileri düzenli olarak izlenmektedir. Herhangi bir uygunsuzluk, risk veya iyileştirme fırsatı ile karşılaşıldığında gerekli düzeltici faaliyetler planlanarak aksiyonların tamamlanması takip edilir.

AYLIK FAALİYET RAPORU ve İÇ TETKİKLER

Tesis genelinde yasal mevzuat kapsamında hazırlanan Aylık Faaliyet Raporlarına ek olarak, Aylık Saha Gözetim Raporu hazırlanmakta ve Çevre Yönetim Faaliyetleri kapsamındaki saha uygulamaları takip edilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi Denetim Yönetimi Prosedürü doğrultusunda yıllık olarak Tüm prosesleri kapsayacak Entegre Yönetim Sistemi iç denetimleri planlanmakta ve uygulanmaktadır. İç tetkiklerde tespit edilen uygunsuzluklar incelenerek gerekli düzeltici faaliyetler planlanmaktadır. Önemli çevresel risklerinin belirlenmesinde bir önceki tetkik sonuçları dikkate alınmaktadır.



BIYOÇEŞİTLİLİK

İşletmemiz, GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi içerisinde kurulmuş olup, 14 bin metrekairelik çim alana sahip tesisimiz; farklı özelliklerdeki bitki türlerinin yanı sıra 250 adet çam ağacı ve irili ufaklı 58 farklı ağaç ile doğal bir peyzaj yapısına sahiptir. Tam zamanlı görev yapan bahçıvanımız tarafından tüm yeşil alanların bakım, sulama ve düzenleme çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmekte, çevre düzeninin sürdürülebilirliği titizlikle sağlanmaktadır.

ENERJİ VE SU VERİMLİLİĞİ YÖNETİMİ

ENERJİ YÖNETİMİ

Santa Farma Gebkim Tesisinde ilk kurulduğu yıllardan itibaren enerji verimliliğine yönelik birçok çalışma bulunmaktadır. Bunlardan en önemlilerinden biri de 2020 yılında hayata geçirilen HVAC Sistemleri Ekonomi ve Enerji İzleme Projesi'dir. Bu proje ile Santa Farma 3 yılda, 3.455 hane elektrik, 800 hane doğal gaz, 24.000 hane su tüketimine eş değer enerji ve doğal kaynak tasarrufu sağlanmıştır. Proje kapsamında geliştirilen, enerji ve doğal kaynak tüketimini optimize eden yöntemler ile 6.800.000 kw elektrik, 800.000 Sm³ doğal gaz, 24.000 m³ su tasarrufu elde edilmiştir.

2023 yılı itibarıyla söz konusu çalışmalar, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) çatısı altında daha sistematik, bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütülmeye başlanmıştır.

Tesisimizde Önemli Enerji Kullanım (ÖEK) Noktaları 7/24 izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.



Tesiste yürütülen ve yürütülecek çalışmalarda enerji kullanım noktaları, yeni tesisat, yeni ekipman ve sistem dizaynları belirlenirken Enerji Verimliliği gözetilerek planlama yapılmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında periyodik olarak tüm veriler ve projeler Enerji ve Su Verimliliği Ekibi ve diğer ilgili bölüm katılımcıları ile birlikte Enerji ve Su Verimliliği Gözden Geçirme (ESGG) toplantılarında görüşülür, değerlendirilir ve kayıt altına alınır. Ayrıca Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantısı kapsamında da bir araya gelinerek Enerji ve Su Verimliliği Gözden Geçirme (EGG) toplantı çıktıları değerlendirilir.

SU VERİMLİLİĞİ

Santa Farma, her zaman üretim süreçlerinde suyun stratejik öneminin bilinciyle hareket ederek, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi anlayışı doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeyi temel öncelikleri arasında görmekte ve GMP gerekliliklerini de yerine getirerek hizmet sağlamayı amaçlamaktadır.

Suyun verimli kullanılması, kaynakların korunması ve gelecek nesiller için erişilebilirliğinin güvence altına alınmasına yönelik su tüketiminin azaltılması, yeniden kullanım uygulamalarının desteklenmesi ve çevresel dengenin korunmasına yönelik Su Verimliliği Yönetim Sistemi uygulamalarını benimsemektedir. Bu anlayışla tesisimizde su tüketiminin izlenmesi, proseslerde verimlilik artırıcı uygulamaların geliştirilmesi, kayıpların azaltılması ve su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

2025 yılı itibarıyla, söz konusu çalışmaların daha sistematik ve etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla, Enerji Yönetim Sistemi çatısı altında ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kurulum çalışmalarına başlanmıştır.

Su sisteminde kaybedilen su, geri dönüşüm projesi ile yeniden geri kazanılarak yıllık bazda % 10 oranında su tasarrufu sağlanmıştır.

KAYNAK TÜKETİMİ

Son üç yıla ait kaynak tüketimi elektrik, su ve doğalgaz kullanım miktarları aşağıda tablolarda verilmiştir.

TÜKETİM GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
 Elektrik Tüketimi (kWh)	12.705.204,74	12.535.693,96	12.564.838,18
 Su Tüketimi (m³)	112.177	117.330	107.399
 Doğalgaz Tüketimi (Sm³)	1.677.811	1.475.309	1.517.598

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

UYUM VE ETİK TANITIM VE PAZARLAMA

Santa Farma olarak kurulduğumuz yıldan itibaren faaliyetlerimizi tarafsız ve etik bir şekilde yürütmekteyiz.

Amacımız açık, şeffaf ve herkese karşı hesap verebilir olmak. İlaç sektöründe var olan ve neticede hastalara ilaç ulaştıran bir şirket olarak Santa Farma ticari faaliyetler esnasında, rüşvet ve yolsuzlukların ne gibi haksızlara yol açtığına farkında olduğundan, bu konuda mücadelesini var gücüyle göstermektedir. Şirketimiz bünyesinde direkt Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı olarak çalışan Hukuk ve Uyum Müdürlüğü etik kuralların uygulanması için öncü olmaktadır. Şirketimizin etik değerlere bağlılığı, yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil; aynı zamanda topluma, paydaşlarına ve kamu sağlığına duyduğu sorumluluğun doğal bir yansımasıdır.

Hukuk ve Uyum Müdürlüğü mevzuata uygun bir şekilde şirket içi prosedür ve talimatlar oluşturmakta, bunları geliştirmeyi hedeflemekte ve gereklikçe güncellenmektedir. Kısa vadede amaçlanan, bu prosedürlerin şirketimizde etik kuralların yapıtaşı olarak yayınlanması ve şirket kültürünün bir parçası olmasıdır. Bu doğrultuda da çalışmalar yapılmış olup yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Orta vadeli hedefimiz, söz konusu prosedürlerin Şirket içerisinde yalnızca birer düzenleyici belge olarak değil, aynı zamanda etik değerlerin temel taşı niteliğinde kabul edilmesini sağlamak ve bu anlayışı kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmektir.

Gerek iç bünyemizde gerekse de iç ve dış pazarlardaki müşterilerimiz ve ortaklarımızla olan ilişkilerimizde ilgili tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarına uygun hareket etmekteyiz. Müşterilerimizle yapılan anlaşmalarda rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ve etik çalışma prensiplerine ilişkin ilkelere imza atmakta, çalışanlarımızı ve ortaklarımızı bu yönde eğitmekte ve uyarmakta, gerektiğinde detaylı araştırma yaparak emin adımlarla ilerlemekteyiz. Pazarlama faaliyetlerimizi de aynı şekilde Sağlık Bakanlığı tarafından öngörülen kurallara birebir uygun şekilde, Yolsuzlukla Mücadele Mevzuatı, UN Global Compact, Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) ve İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) tanıtım ilkeleri ve Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) tanıtım ilkelerini takip ederek gerçekleştirmekteyiz. Gerek Hukuk ve Uyum Departmanımız gerek Pazarlama Departmanımız uyum içinde çalışarak büyük bir titizlikle mevzuatın gerekliliklerini yerine getirmektedir.

Etik ilkelere uyum ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele Santa Farma için ödün veremeyeceği bir prensip haline gelmiş ve şirket bünyesinde benimsenmiştir. Bu doğrultuda Santa Farma, yalnızca bugünü değil, yarını da gözetken bir sorumluluk anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmekte; iş etiği, şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal sürdürülebilirliğin ayrılmaz unsurları olarak görmektedir.



SANTA FARMA İLERLEME HEDEFLERİ

Çalışan Hakları

- Kariyer Planlama – Yedekleme Projesinin 2. Fazının tamamlanması
- Saha çalışanları için değerlendirme merkezi uygulamasının yapılması
- İşe Alım, Eğitim ve Performans yönetim sistemlerinin altyapılarının geliştirilmesi
- İş Zekası Uygulamaları – PowerBI 2. ve 3.Faz çalışmalarının gerçekleştirilmesi

Çevre

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında eğitim, farkındalık ve öneri sistemi geliştirme projelerinin yürütülmesi
- Enerji verimliliği kapsamında verimlilik artırıcı projelerin geliştirilmesi, elektrik ve doğalgaz tüketim miktarlarının azaltılması
- Sıfır atık uygulamalarının geliştirilmesi ve atık miktarının azaltılması
- Su verimliliği konusunda yönetim sistemi kurulması ve uygulanması

İş Sağlığı Güvenliği

- ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi kapsamında sürekli iyileştirmeyi sağlayacak projelerin yürütülmesi
- Güvenlik kültürü gelişimi için eğitim, etkinlik ve farkındalık çalışmalarının yürütülmesi
- İş kazası ağırlık ve sıklık hızı oranlarının azaltılması, meslek hastalıklarını önleyecek projelerin yürütülmesi
- Tehlikeli durum ve ramak kala bildirim sayılarının artırılması

Yolsuzlukla Mücadele

- Uyum Standart Operasyon Prosedürünün yürürlüğe konulması ve şirketin tüm birimleri tarafından yürütülmesi



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

(UNGC) 16. İlerleme Bildirimi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC-United Nations Global Compact) 2010 yılında imzalayan Santa Farma, bu kapsamdaki taahhüdünü teyit etmektedir. 2025 ilerleme bildirimi raporu Santa Farma tarafından yayınlanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi 16. ilerleme bildirimidir. 10 ilke kapsamında raporlama döneminde kaydedilen performans aşağıdaki tabloda özetlenmiş ve ilgili bölüm referansları sunulmuştur.

KÜRESEL İLKELER

İNSAN HAKLARI

- İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

İLGİLİ SAYFALAR

- Kurum Kültürü
Santa Farma Hakkında
İnsan Hakları Yönetimi
İnsan Hakları Yönetimi

ÇALIŞMA STANDARTLARI

- İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

- Santa Farma Hakkında
İnsan Hakları Yönetimi
İnsan Hakları Yönetimi
İnsan Hakları Yönetimi
İnsan Hakları Yönetimi

ÇEVRE

- İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

- Çevre Yönetimi
Çevre Yönetimi
Çevre Yönetimi
Sosyal Sorumluluk
Sosyal Sorumluluk
Santa Farma Çalışma Ortamı

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

- Yolsuzlukla Mücadele

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ



Yoksulluğa Son
> Kurumsal Yönetim



Açlığa Son
> Kurumsal Yönetim



Sağlık ve Kaliteli Yaşam
> İnsan Hakları Yönetimi
> Sosyal Sorumluluk



Nitelikli Eğitim
> İnsan Hakları Yönetimi



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
> İnsan Hakları Yönetimi



Temiz Su ve Sanitasyon
> Çevre Yönetimi



Erişilebilir ve Temiz Enerji
> Çevre Yönetimi



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
> Santa Farma Hakkında



Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
> Santa Farma Hakkında



Eşitsizliklerin Azaltılması
> İnsan Hakları Yönetimi
> Sosyal Sorumluluk



Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
> Santa Farma Hakkında
> Sosyal Sorumluluk



Sorumlu Üretim ve Tüketim
> Çevre Yönetimi
> Sosyal Sorumluluk



İklim Eylemi
> Çevre Yönetimi



Sudaki Yaşam
> Çevre Yönetimi



Karasal Yaşam
> Çevre Yönetimi



Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
> Kurumsal Yönetim
> İnsan Hakları Yönetimi
> Sosyal Sorumluluk



Amaçlar İçin Ortaklıklar
> Santa Farma ve Paydaşları
> Sosyal Sorumluluk
> Yurtdışı Pazarlar ve Ortaklıklar



Santa Farma

BİZE ULAŞIN

Santa Farma 2025 İlerleme Bildirimi Raporu ile ilgili soru, görüş veya önerilerinizi raporun hazırlanmasından sorumlu İnsan Kaynakları Direktörü Sema Yetkiner'e [syetkiner@santafarma.com.tr] elektronik posta adresinden iletebilirsiniz.

Santa Farma Merkez Ofis

Halide Edip Adıvar Boruçiçeği Sok. No:16, 34382, Şişli, İstanbul

Tel: +90 (212) 220 6400

Faks: +90 (212) 222 5706

Santa Farma Üretim Tesisi ve Ar-Ge Merkezi Gebze V (Kimya) İhtisas OSB, Erol Kiresepi Cad. No:8 41455

Dilovası Kocaeli

Tel: +90 (262) 674 2300

Faks: +90 (262) 674 2321

Yasal Uyarı

Santa Farma 2025 İlerleme Bildirimi Raporu sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, Santa Farma İlaç Sanayi A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Santa Farma İlaç Sanayi A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.